



# Zijn data de sleutel tot een werkende arbeidsmarkt?

Netwerkbijeenkomst 6 juli 2022



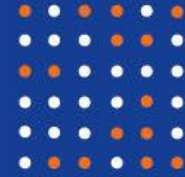
# Programma

<b>09:30 UUR</b>	Opening
<b>09:45 UUR</b>	Presentatie Jeroen Stolk (Sectorfornds Luchtvaart)
<b>10:15 UUR</b>	Presentatie Dieuwke van der Wal en Ellen Hermans (LinkedIn)
<b>10:45 UUR</b>	Pauze
<b>11:15 UUR</b>	Presentatie Edwin Bouwers (CAOP)
<b>11:45 UUR</b>	Dialogoog
<b>12:30 UUR</b>	Afsluiting en lunch

---

Netwerkbijeenkomst  
Zijn data de sleutel tot een werkende arbeidsmarkt?

WERKPERSPECTIEF.NL



Zijn data de sleutel tot een  
werkende arbeidsmarkt?

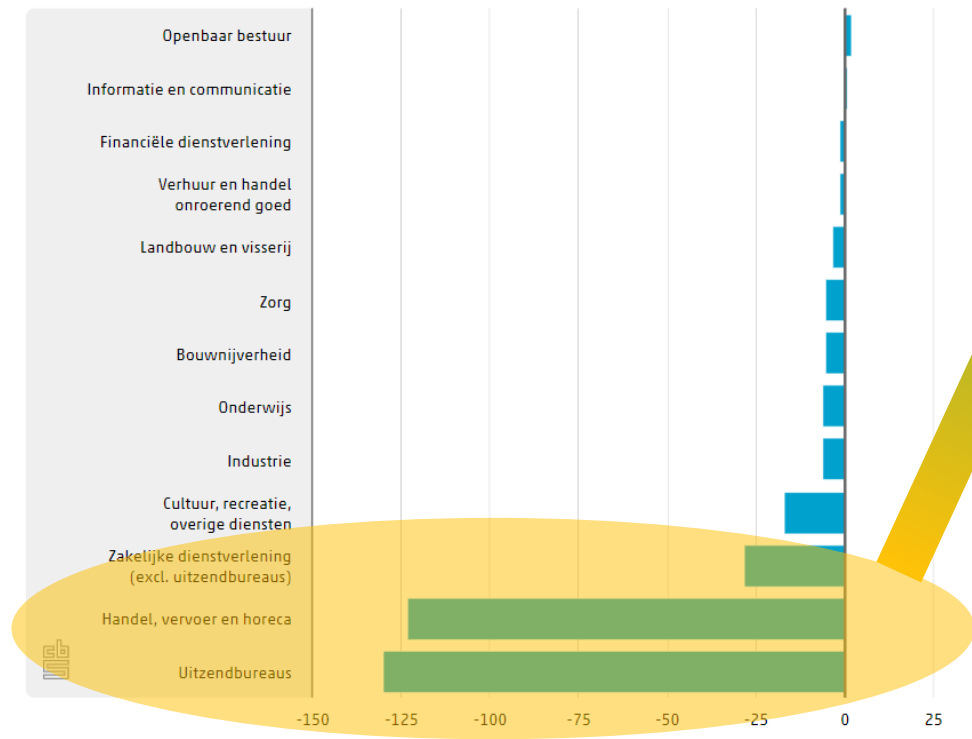
Utrecht – 6 juli 2022

# Onderwerpen

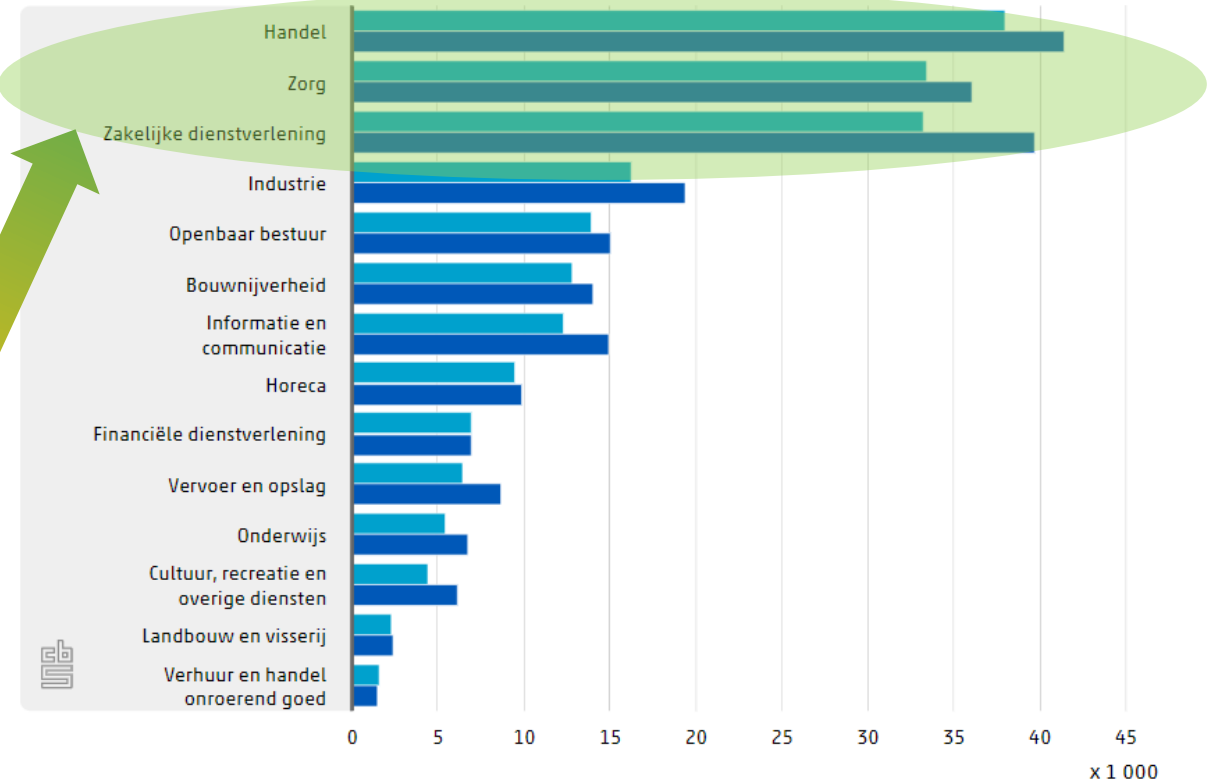
1. Korte introductie Convenant Werkperspectief
2. Drie kernvragen
3. Drie cases
4. Antwoorden op drie kernvragen

# Convenant Werkperspectief: kracht door verbinding grootste krimp en groei

## Kwartaalmutatie banen 2020 Q2 (t.o.v. Q1)



## Kwartaalmutatie vacatures 2020 Q2 (t.o.v. Q1)



# Convenantpartner Werkperspectief 2020: grootste groei- en krimpsectoren



SOCIAAL  
FONDS  
MOBILITEIT



STICHTING  
CAICT  
opleidingsfonds arbeidsmarkt ICT



DOORZAAM  
Samen voor duurzame inzetbaarheid



Care2Care



DE ROTTERDAMSE  
ZORG



SIGRA



trans  
vorm  
voor werken  
in zorg en welzijn



UTRECHTZORG  
Arbeidsmarkt in balans  
.NET



FSO  
Fonds Scholing en Ordening



Wij Techniek  
samen werken aan jouw ontwikkeling



opleiding  
ontwikkeling  
metaalbewerking



samen Voor Betere Zorg  
Kennemerland, Amstelland & Meerlanden



viaZorg  
voor welzijn & zorg in Zeeland



WGV Zorg en Welzijn



WZAW  
WERKGEVERSVENIGING  
ZORG EN WELZIJN



zorg  
aan  
zet



Post en Koeriers



Sectorfonds  
Luchtvaart



SOL  
STICHTING ONTWIKKELINGSFONDS  
LEVENS MIDDELEN INDUSTRIE



WGV  
ZORG+  
WELZIJN  
ZUID-HOLLAND ZUID



zorgpleinnoord



ZorgZijn werkt  
Werkgeversvereniging voor Zorg en Welzijn



ZOWELWERK  
WERKGEVERSVENIGING ZORG EN WELZIJN



Regio+



Opleidings- en  
Ontwikkelingsfonds  
Carrosseriebedrijf



OOI | Opleidings- en Ontwikkelingsfonds  
voor de Isolatiebranche



ECM  
expertisecentrum  
meubel



A&O  
fonds  
Gemeenten



Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra



OVP



ras

## Drie uitgangspunten voor gezamenlijke crisisaanpak:

1. Samenwerken met andere initiatieven waar mogelijk
2. Succes blijkt uit de toepassing in de praktijk
3. **Evidence-based en data-gedreven aanpak**

# En dan nu.... op naar de inhoud!

## Drie kernvragen

1. Hoe gaan we met data om?
2. Hoe data evidence-based werken we?
3. Wat doen we met de informatie die beschikbaar is?

## Drie cases:

1. Verloop COVID19-crisis
2. Onbenut arbeidspotentieel
3. Van-werk-naar-werk: benodigde (om)scholingsinspanning







# Prognose crisisverloop RaboResearch juli 2020



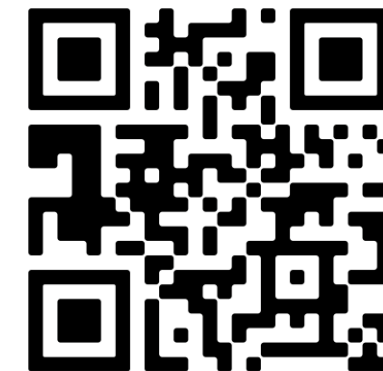
Subsector	2020 (j-o-j)	2021 (j-o-j)	2021 (tov '19)
Aardolie-industrie	-29%	18%	-16%
Afwerkingsbedrijven (bouw)	8%	3%	11%
Overige gespecialiseerde GH	-19%	3%	-16%
Winkels in meubels/won.inrichting alg.	18%	-3%	14%
Apotheken*	8%	4%	12%
Postorderbedrijven, webwinkels	27%	18%	50%
Vervoer door de lucht	-62%	88%	-29%
Post en koeriers	11%	8%	20%
Hotels	-48%	29%	-33%
Restaurants, andere eetgelegenheden	-31%	23%	-16%
Kantines en catering	-34%	16%	-24%
Cafés	-47%	31%	-31%
Rechtskundige dienstverlening	6%	5%	11%
Reisbureaus, reisorganisatie en -info	-73%	98%	-46%
Gemeentelijke Gezondheidsdiensten	8%	5%	13%
Verstrekkers van ondersteunende diensten	9%	1%	10%
Verstrekkers van ouderenzorg	7%	3%	10%

(sub)sectoren	2020 (j-o-j)	2021 (j-o-j)	2021 (tov '19)
Aardolie-industrie	-29%	18%	-16%
Afwerkingsbedrijven (bouw)	8%	3%	11%
Overige gespecialiseerde GH	-19%	3%	-16%
Winkels in meubels/won.inrichting alg.	18%	-3%	14%
Apotheken*	8%	4%	12%
Postorderbedrijven, webwinkels	27%	18%	50%
Vervoer door de lucht	-62%	88%	-29%
Post en koeriers	11%	8%	20%
Hotels	-48%	29%	-33%
Restaurants, andere eetgelegenheden	-31%	23%	-16%
Kantines en catering	-34%	16%	-24%
Cafés	-47%	31%	-31%
Rechtskundige dienstverlening	6%	5%	11%
Reisbureaus, reisorganisatie en -info	-73%	98%	-46%
Gemeentelijke Gezondheidsdiensten	8%	5%	13%
Verstrekkers van ondersteunende diensten	9%	1%	10%
Verstrekkers van ouderenzorg	7%	3%	10%

**2020**  
Grootste krimp- en  
groeisectoren

**2021**  
Grootste krimpsectoren 2020 grootste groeiers  
Grootste groeisectoren 2020 groeien door

# Impact COVID19-crisis: sterk sectoraal profiel

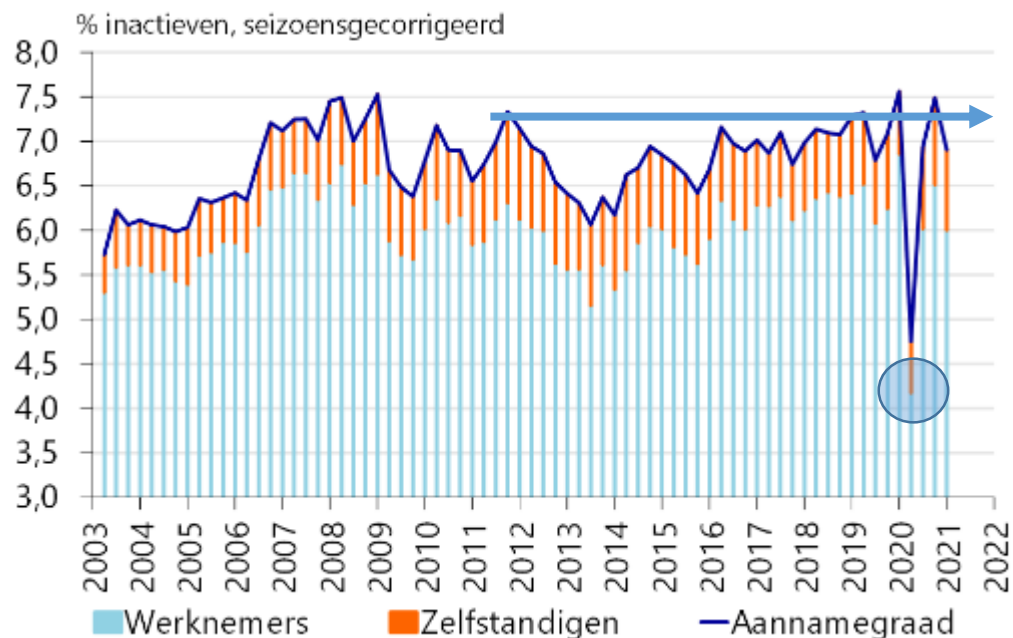
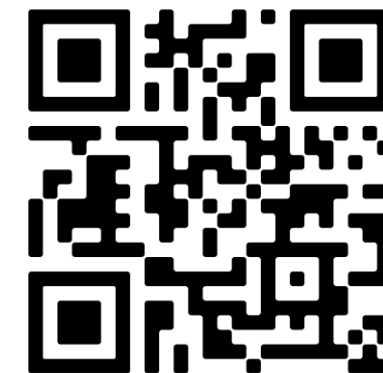


<u>Enkeltelling</u>	Nederland			
	Aantal aanvragers	Aandeel	Verleend voorschot	Aandeel
NOW1	44.704	29%	€ 2.154.665.515	12%
NOW2	2.336	2%	€ 130.195.627	1%
NOW3.1	3.410	2%	€ 67.020.605	0%
NOW3.2	6.623	4%	€ 229.990.476	1%
NOW1 NOW2	13.014	8%	€ 1.706.954.228	10%
NOW1 NOW3.1	8.298	5%	€ 387.165.272	2%
NOW1 NOW3.2	6.370	4%	€ 412.119.372	2%
NOW2 NOW3.1	948	1%	€ 101.111.247	1%
NOW2 NOW3.2	496	0%	€ 31.708.742	0%
NOW3.1 NOW3.2	4.414	3%	€ 228.413.287	1%
NOW1 NOW2 NOW3.1	7.251	5%	€ 1.088.262.462	6%
NOW1 NOW2 NOW3.2	4.215	3%	€ 574.929.899	3%
NOW1 NOW3.1 NOW3.2	18.101	12%	€ 1.588.037.609	9%
NOW2 NOW3.1 NOW3.2	1.699	1%	€ 179.945.091	1%
NOW1 NOW2 NOW3.1 NOW3.2	32.412	21%	€ 8.800.333.331	50%
	<b>154.291</b>	<b>100%</b>	<b>€ 17.680.852.763</b>	<b>100%</b>

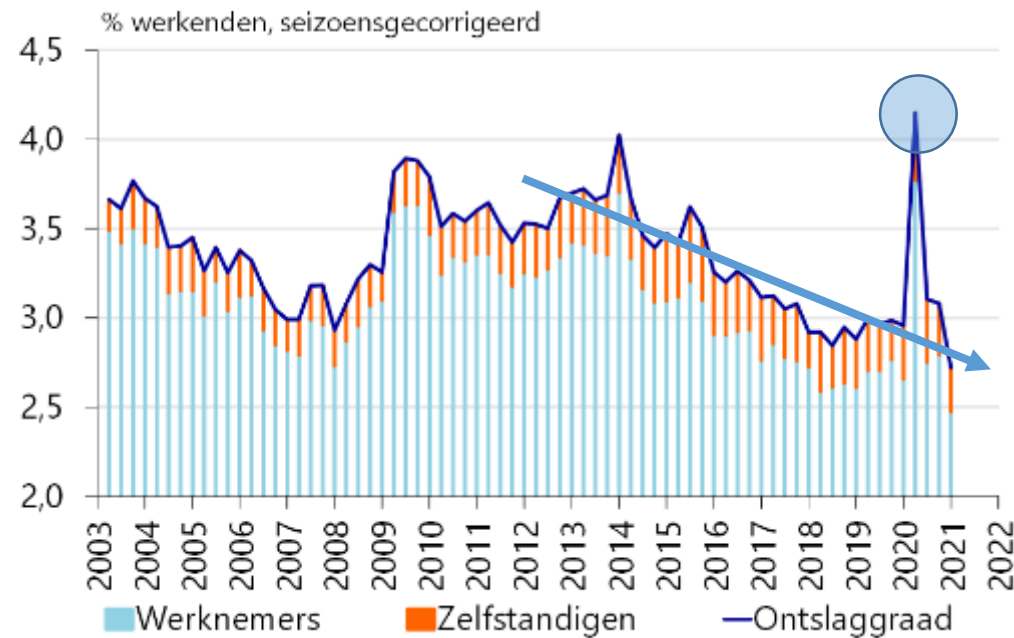
9,6% Nederlandse bedrijfsleven vroeg NOW aan  
... waarvan 21% in eerste vier aanvraaggronden  
... betreft 50% van het *verleende* budget

Herstel vanaf een sterk verzwakte basis:  
- door forse uitstroom van kennis en ervaring  
- door forse schulden (€ 12 mrd )  
- door soms negatief eigen vermogen

# Impact COVID19-crisis: korte aberratie op langlopend proces

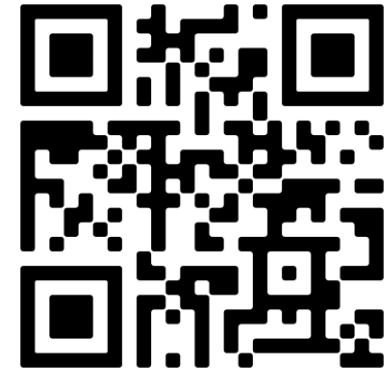


aantal mensen dat werkt vindt  
als percentage van  
niet-werkzame deel beroepsbevolking

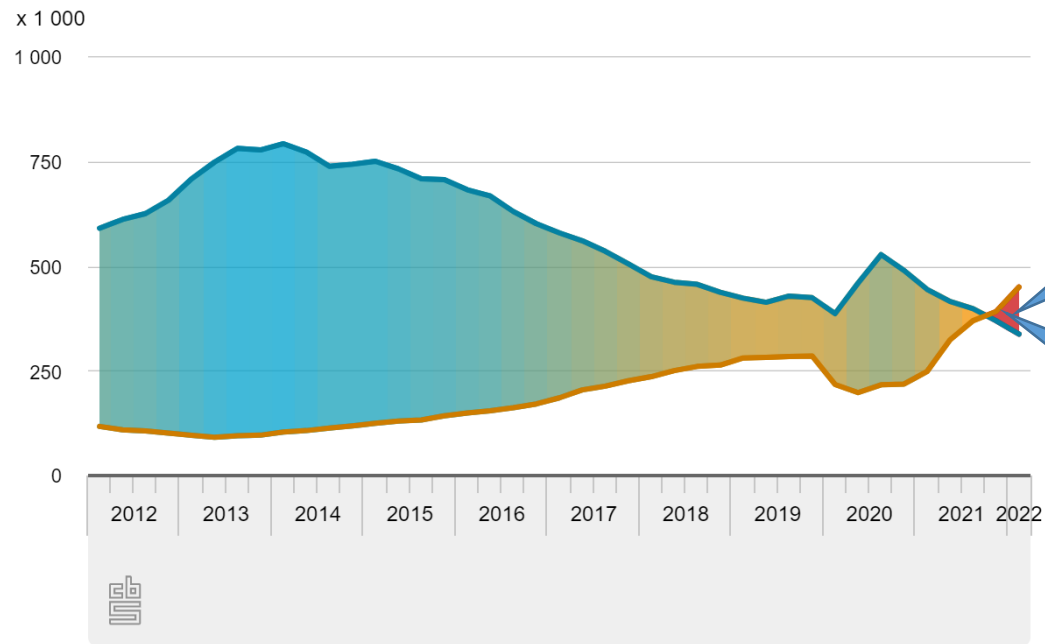


aantal werkverliezers  
als percentage van  
aantal werkenden

# Impact COVID19-crisis: korte aberratie op langlopend proces



Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking  
(seizoengecorrigeerd)



Sinds 2021 Q4:  
meer vacatures dan werkzoekenden

Omslag van werknemers- naar een  
werkgeversmarkt? Tijdelijk of meer structureel?

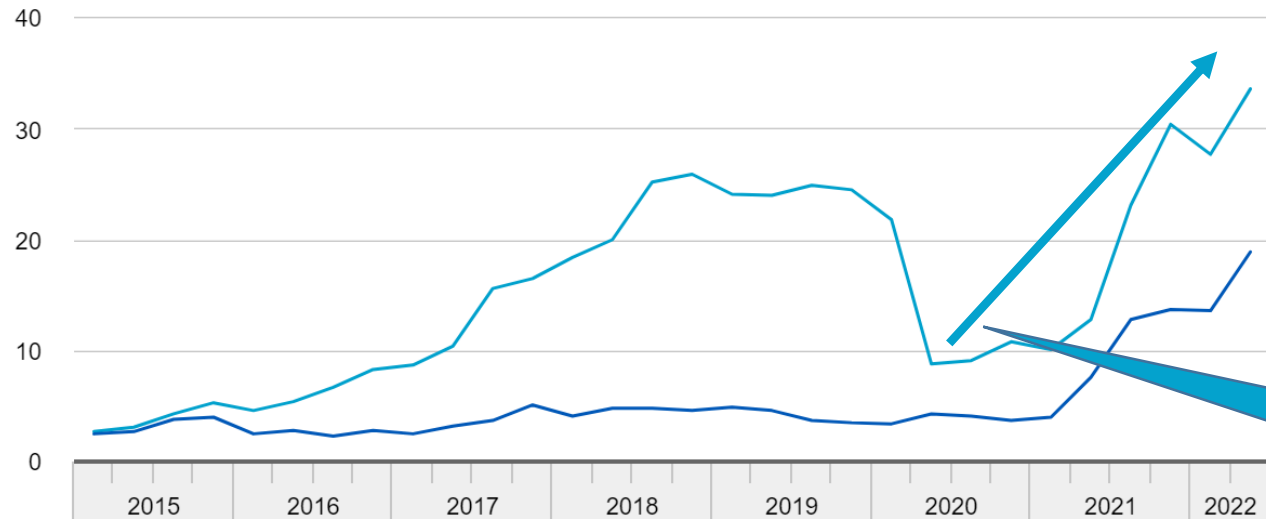
- Lage - hoge spanning
- Meer vacatures dan werklozen
- Werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)
- Openstaande vacatures (seizoengecorrigeerd)



# Herstel na COVID19-crisis: zijn de tekorten overal?

Tekorten als voornaamste belemmering bij bedrijfsvoering

% bedrijven



30% van de werkgevers ervaart tekort aan personeel als belangrijkste belemmering

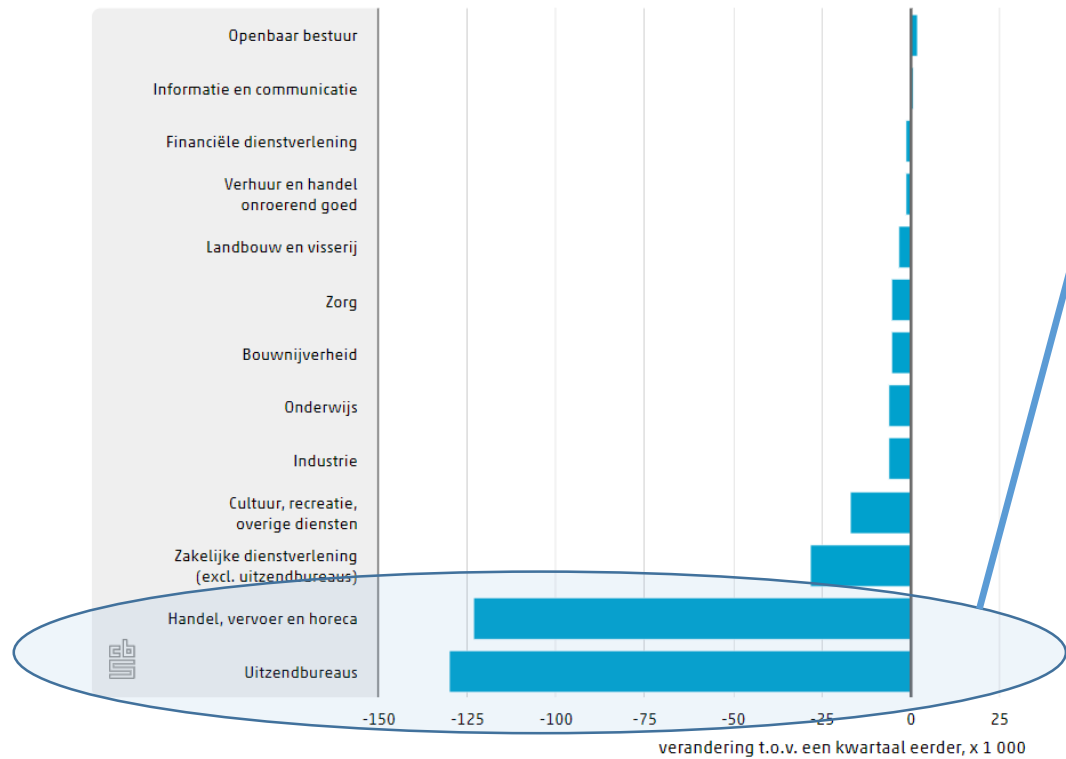
Percentage loopt hard op, maar... nu (nog) geen "tekorten overal!"

— Tekort aan arbeidskrachten — Tekort aan productiemiddelen

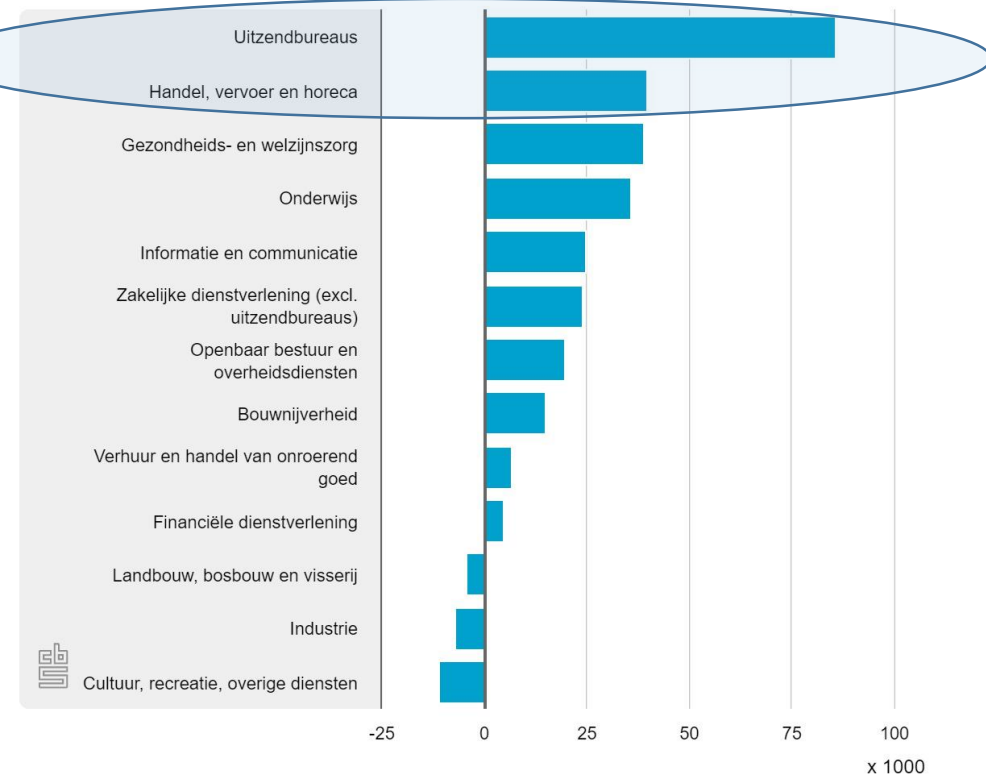
Bron: CBS, EIB, KVK, MKB-Nederland, VNO-NCW

# Herstel na COVID19-crisis: Grootste krimpsectoren COVID19-crisis nu grootste groeiers

Kwartaalmutatie banen 2020 Q2 (t.o.v. Q1)



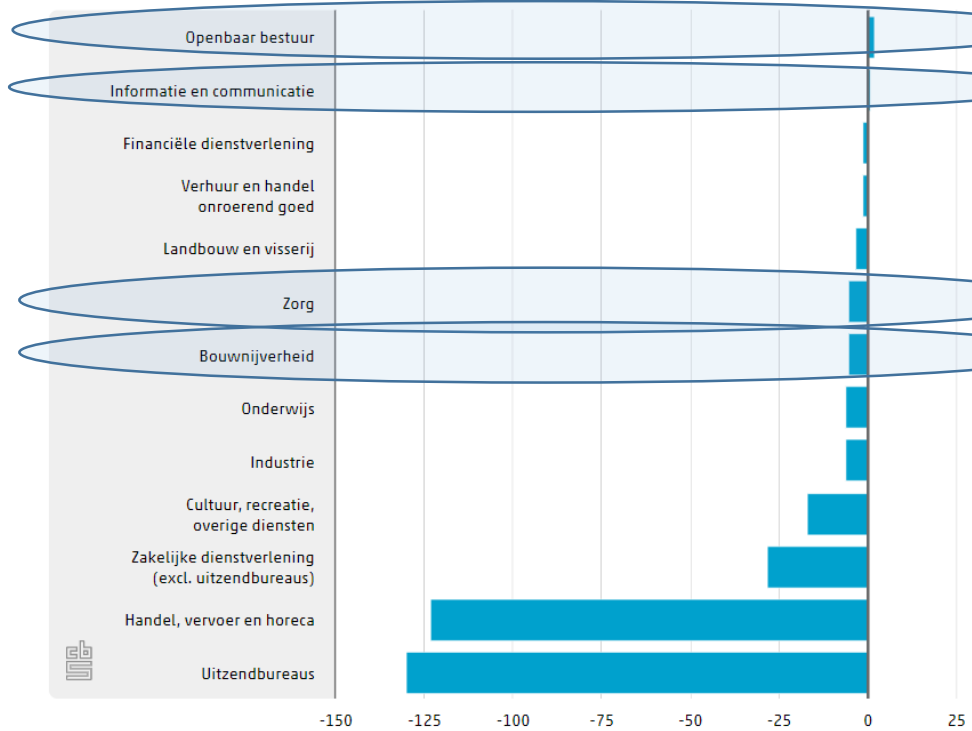
Jaarmutatie banen 2021 Q2 (t.o.v. 2020 Q2)



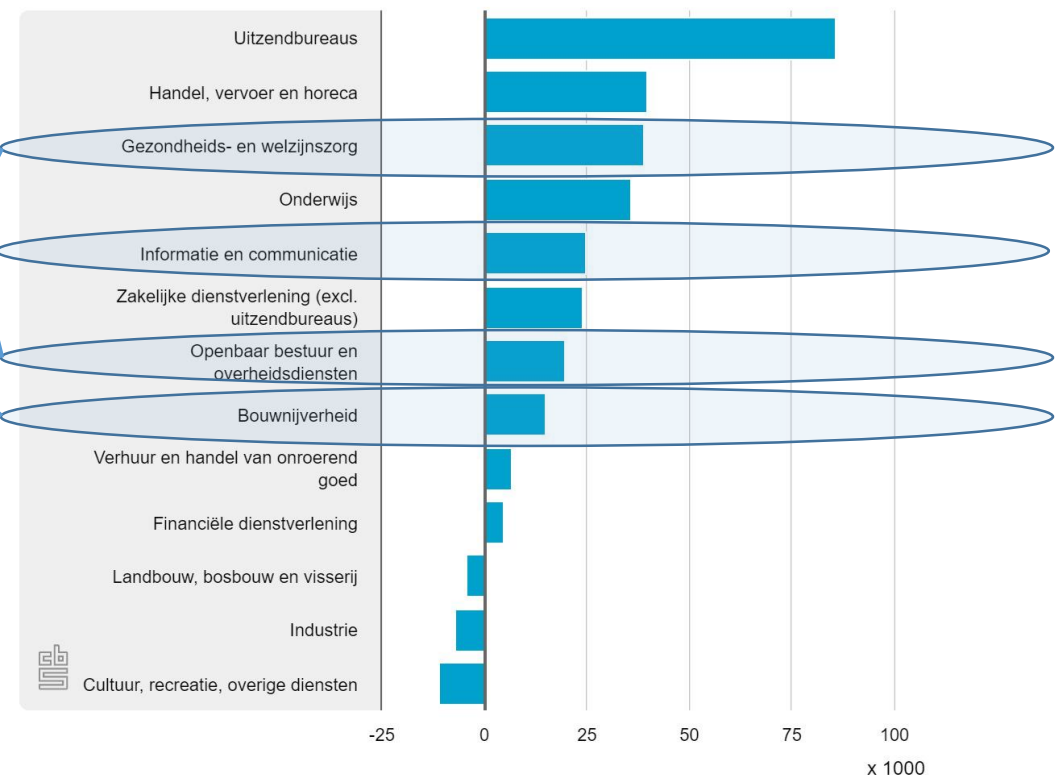
■ 2e kwartaal 2021 t.o.v. 2e kwartaal 2020

# Herstel na COVID19-crisis: Groeisectoren uit 2020 blijven groeien

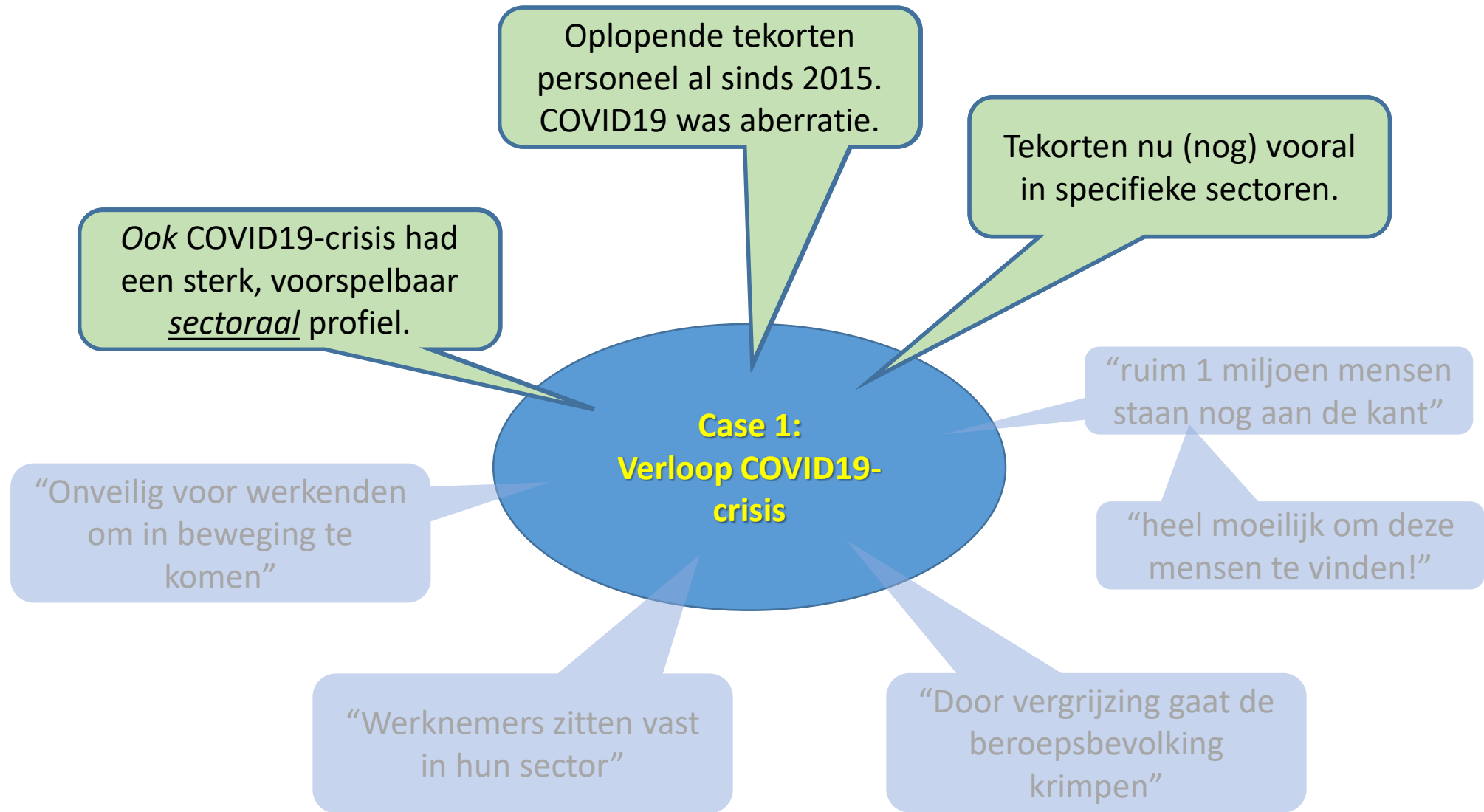
Kwartaalmutatie banen 2020 Q2 (t.o.v. Q1)

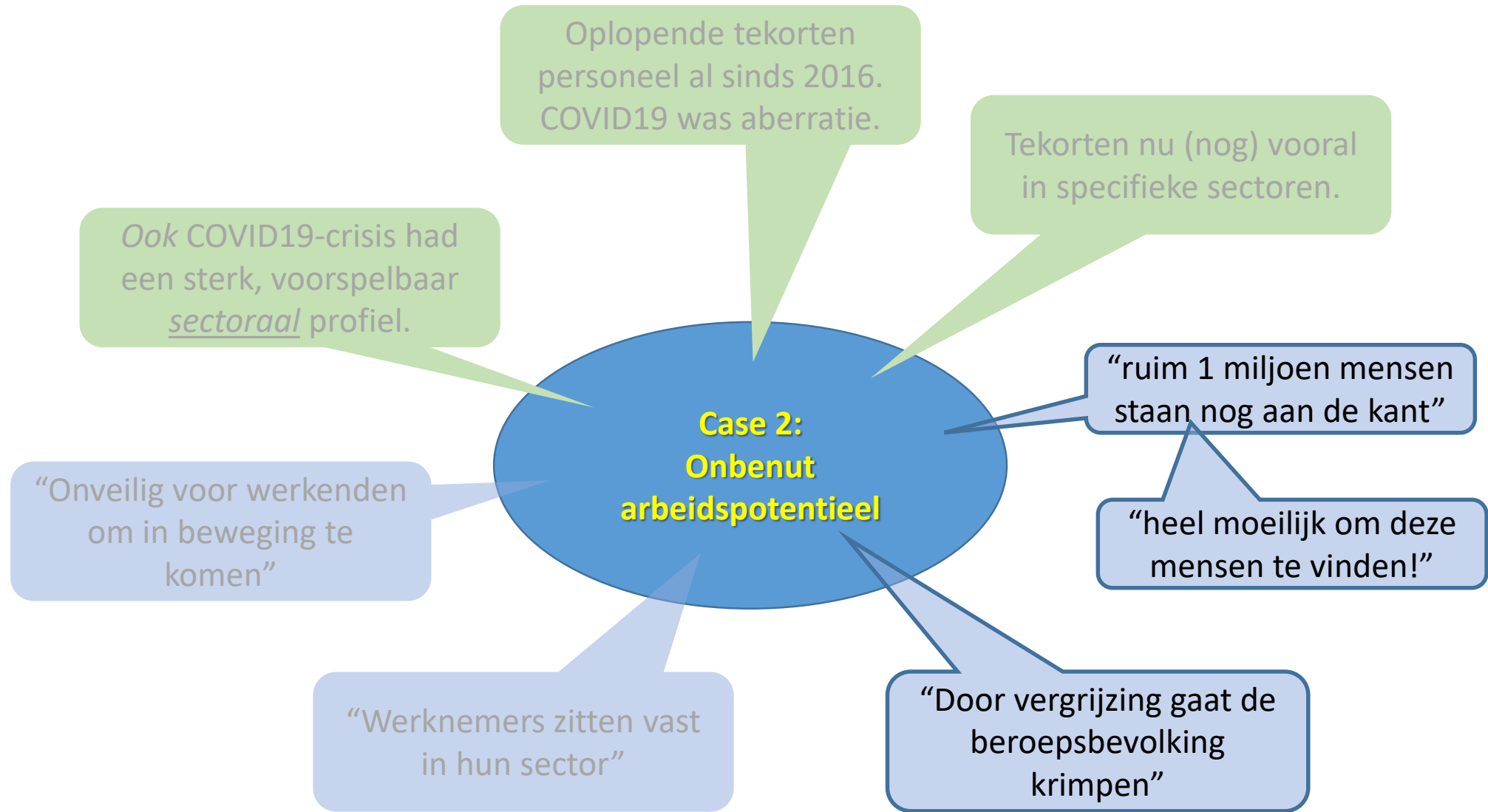


Jaarmutatie banen 2021 Q2 (t.o.v. 2020 Q2)

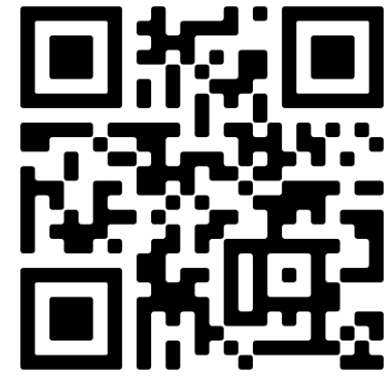




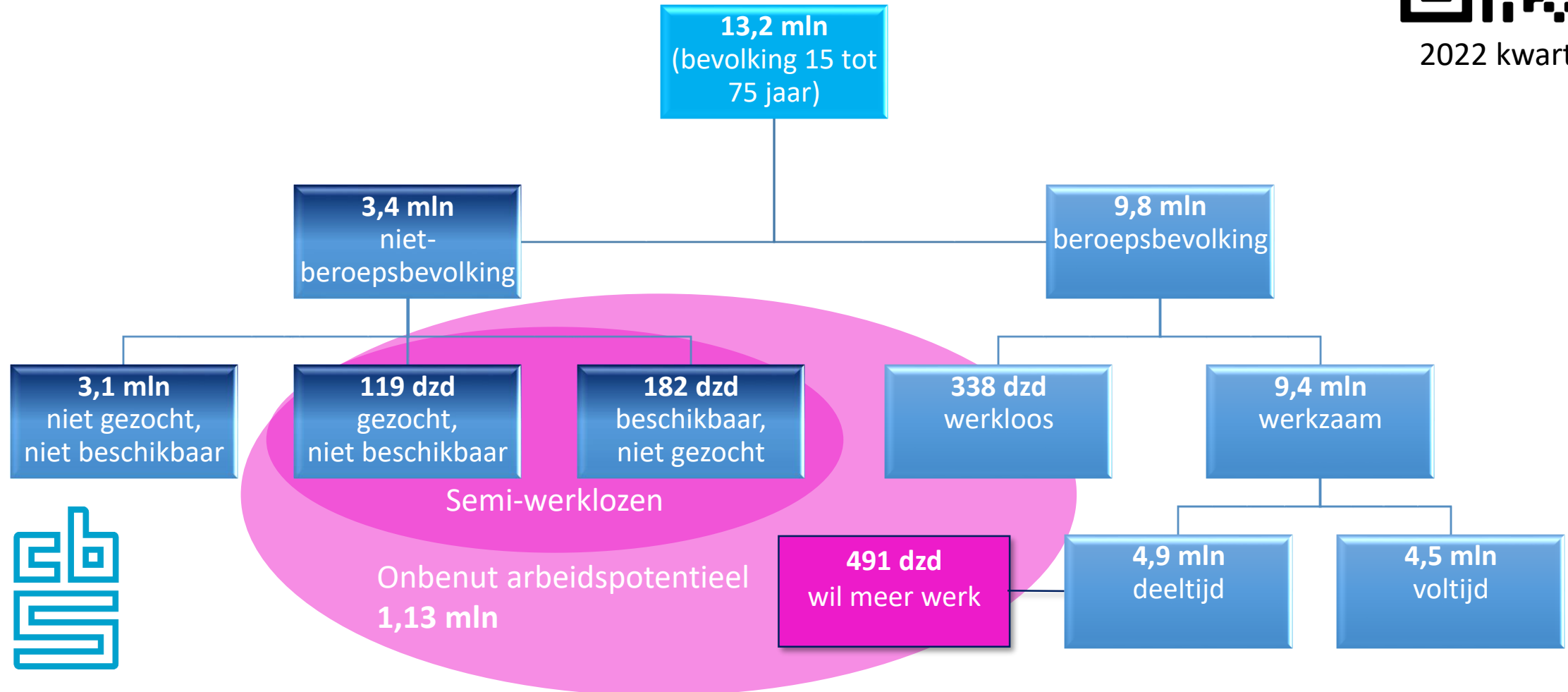




# Onbenut arbeidspotentieel: "Ruim 1 miljoen mensen staan nog aan de kant"

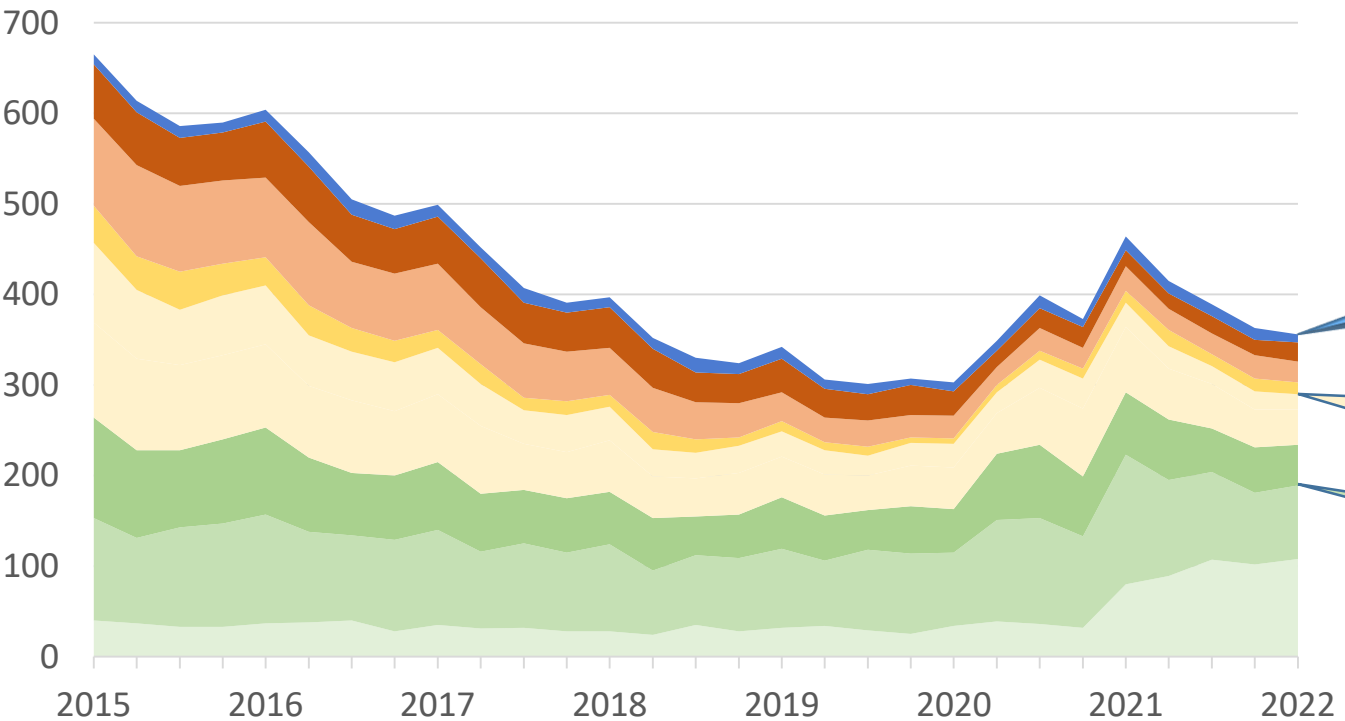


2022 kwartaal 1





# Onbenut arbeidspotentieel: werklozen



- Korter dan 1 maand
- 1 tot 3 maanden
- 3 tot 6 maanden
- 6 tot 12 maanden
- 12 tot 18 maanden
- 18 tot 24 maanden
- 24 tot 48 maanden
- 48 maanden of langer
- Onbekend

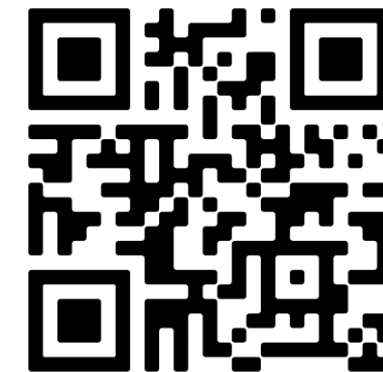
**338 dzd** werkloos

Tot 12 maanden ("kortdurend"):  
**273 dzd** werkloos

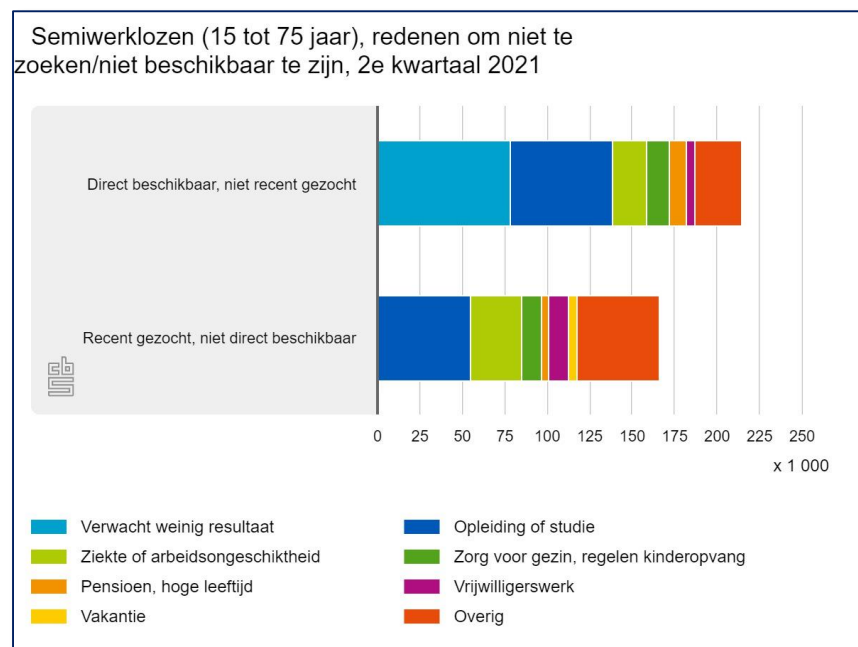
Tot 3 maanden ("frictie-werkloos"):  
**189 dzd** werkloos

Meer 3 maanden ("staan aan de kant"):  
**149 dzd** werkloos

# Onbenut arbeidspotentieel: semi-werklozen



2021 kwartaal 2



**Voor 223 tot 299 duizend semi-werklozen arbeidsparticipatie weinig reëel.**

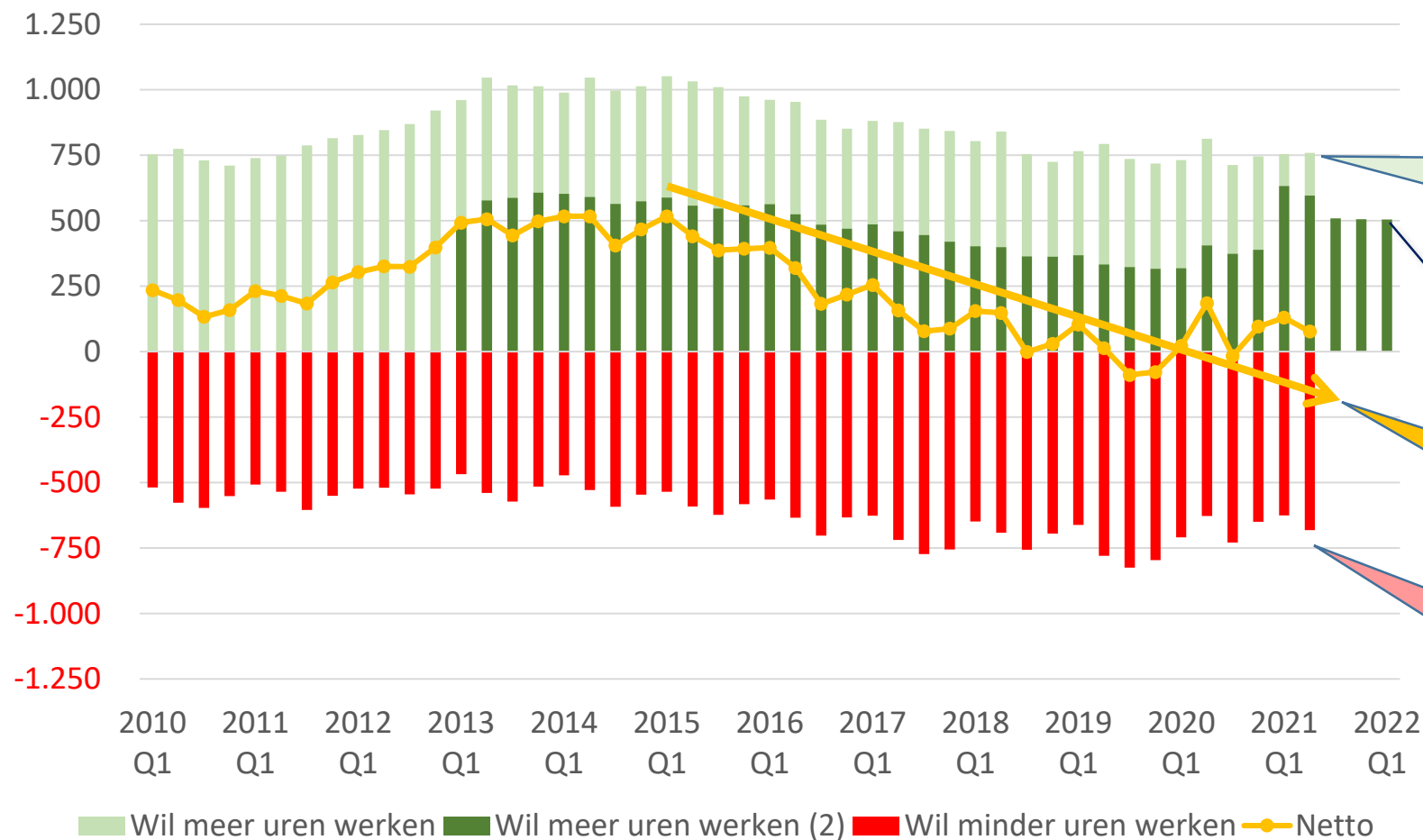
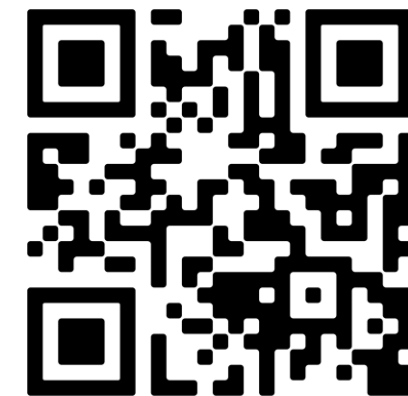
Opleiding of studie	115
Ziekte of arbeidsongeschiktheid	50
Zorg voor gezin, regelen kinderopvang	25
Pensioen, hoge leeftijd	14
Vrijwilligerswerk	17
Vakantie	5

**Overig 76**

**Verwacht weinig resultaat 79**

**Voor 79 tot 155 duizend semi-werklozen arbeidsparticipatie *mogelijk* reëel**

# Onbenut arbeidspotentieel: “wil meer werken”



Wie wil meer werken?  
5% mdw's in vaste dienst  
15% mdw's in flex dienst

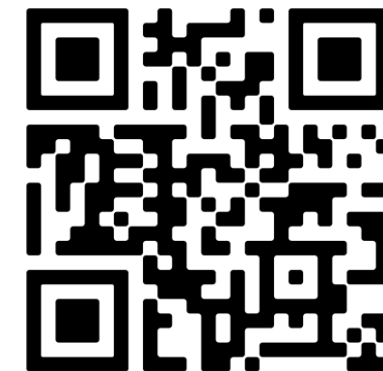
“491 dzd wil meer werken”

Gestage trend sinds 2014:  
minder werken i.p.v. meer

Wie wil minder werken?  
7% mdw's in vaste dienst  
5% mdw's in flex dienst

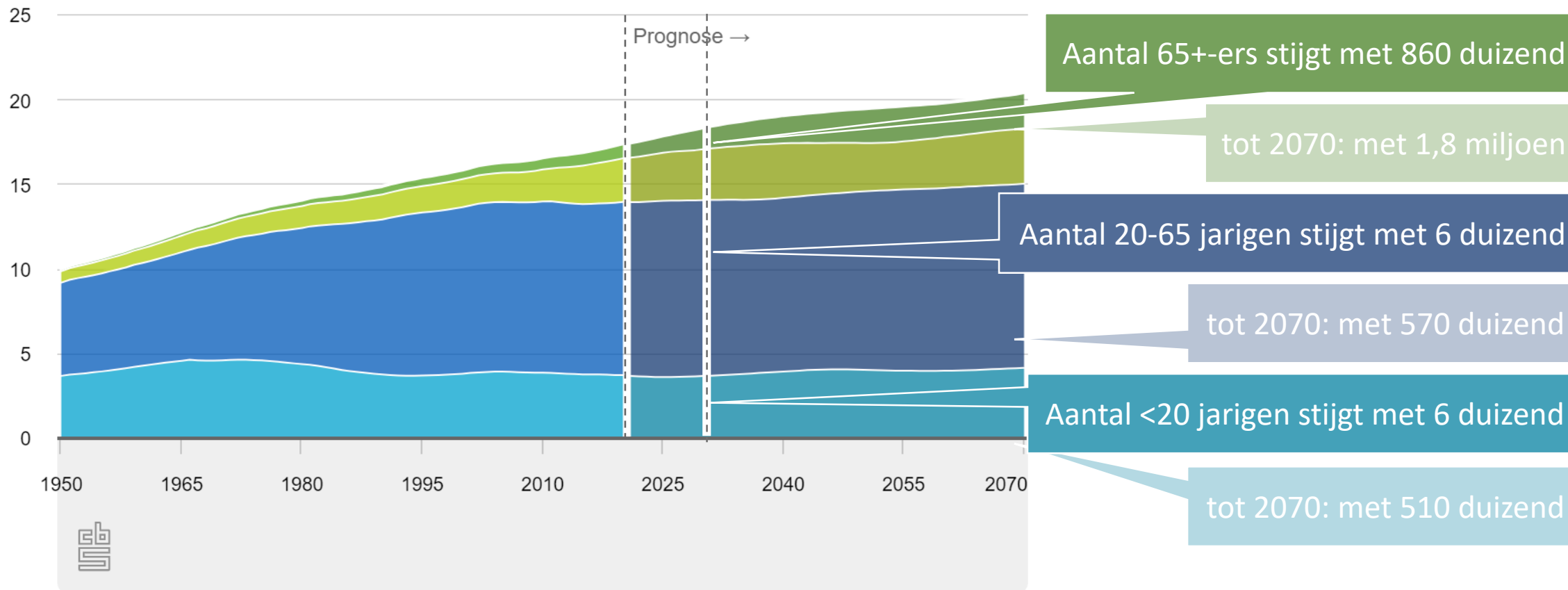
Nieuwe meet-methodiek CBS / EuroStat

# Ontwikkeling Nederlandse bevolking komende 10 jaar



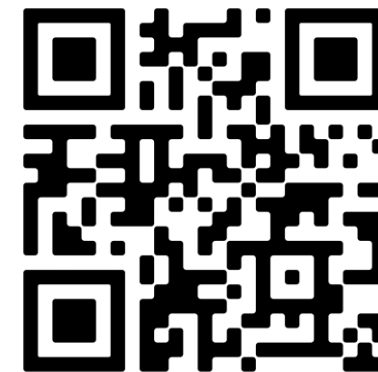
Bevolking op 1 januari naar leeftijd

x mln



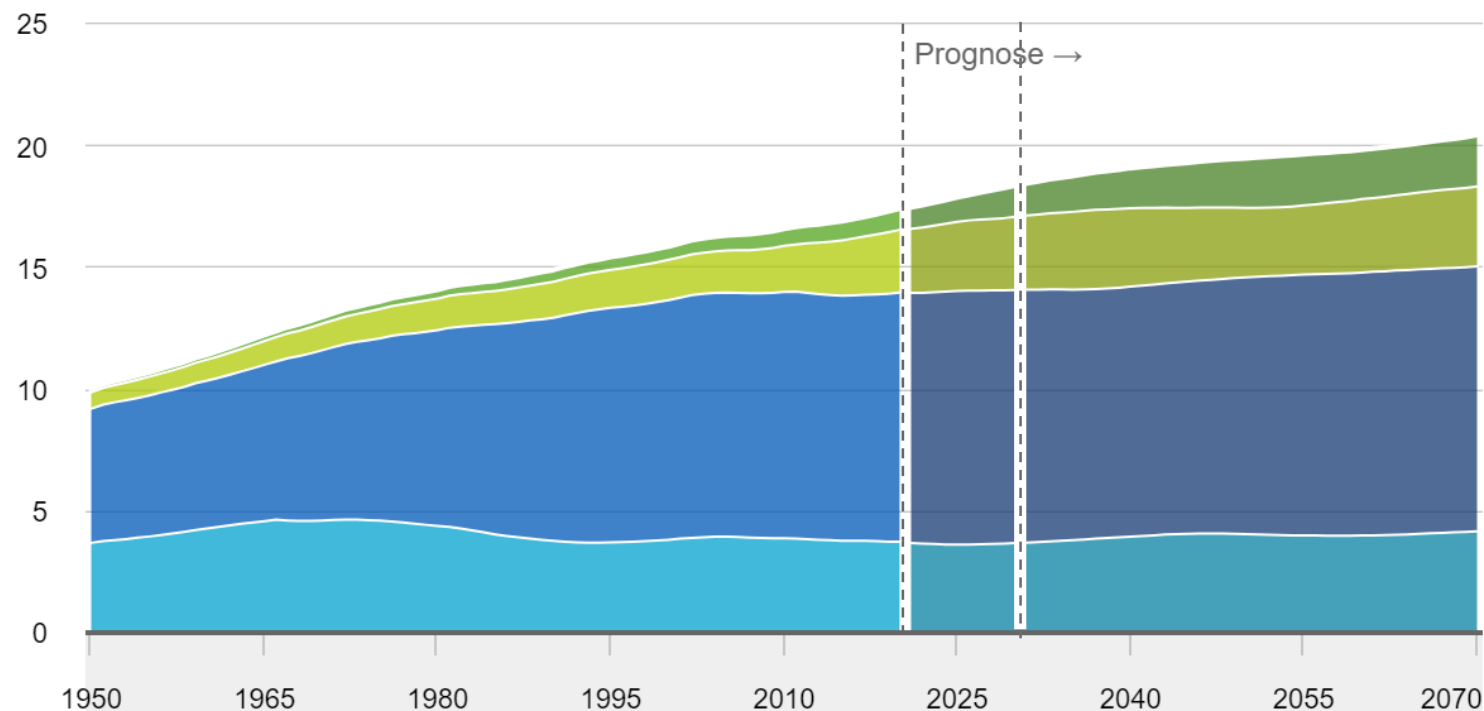
0 tot 20 jaar    20 tot 65 jaar    65 tot 80 jaar    80 jaar en ouder

# Ontwikkeling Nederlandse bevolking komende 10 jaar



Bevolking op 1 januari naar leeftijd

x mln



Vergrijzing brengt forse toename zorgvolume (4% per jaar)

Ieder jaar:  
meer werkenden nodig voor zorg,  
steeds minder beschikbaar voor  
economisch verdienvermogen

Trend naar minder bereidheid tot  
lang werken bij jongeren zet door?



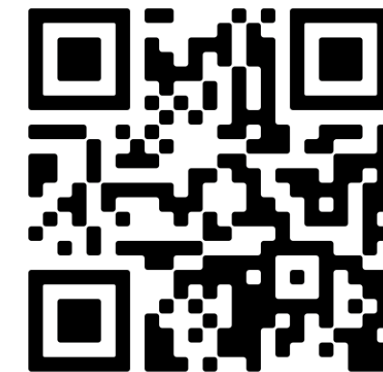
0 tot 20 jaar    20 tot 65 jaar    65 tot 80 jaar    80 jaar en ouder







# Van-werk-naar-werk: arbeidsmobiliteit tussen sectoren



2021 kwartaal 4

Leeftijdselectie werknemers: 25 - 55 jaar	Uitstroom per jaar	Dienstjaren gemiddeld
Verhuur en overige zakelijke diensten	38%	2,6
Horeca	32%	3,1
Cultuur, sport en recreatie	22%	4,5
Landbouw, bosbouw en visserij	18%	5,6
Specialistische zakelijke diensten	18%	5,6
Overige dienstverlening	18%	5,6
Verhuur en handel van onroerend goed	16%	6,3
<b>Totaal alle sectoren</b>	<b>15%</b>	<b>6,7</b>
Informatie en communicatie	15%	6,7
Delfstoffenwinning	14%	7,1
Handel	14%	7,1
Vervoer en opslag	13%	7,7
Waterbedrijven en afvalbeheer	12%	8,3
Financiële dienstverlening	12%	8,3
Energievoorziening	11%	9,1
Industrie	10%	10,0
Bouwnijverheid	10%	10,0
Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)	9%	11,1
Onderwijs	7%	14,3
Gezondheids- en welzijnszorg (smal)	7%	14,3
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	4%	25,0

Gemiddeld genomen: behoorlijke  
doorstroming tussen sectoren

“Gevangen in de sector”  
Alleen bij openbaar bestuur en  
overheidsdiensten?

# Van-werk-naar-werk: gradaties in (om)scholingsinspanning

## Uitstroom

IT-er in de luchtvaart  
Logistiek medewerker in de horeca

Taxi chauffeur  
Touringcar-chauffeur

Instructeur gevaarlijke stoffen  
Flight attendant

Receptionist

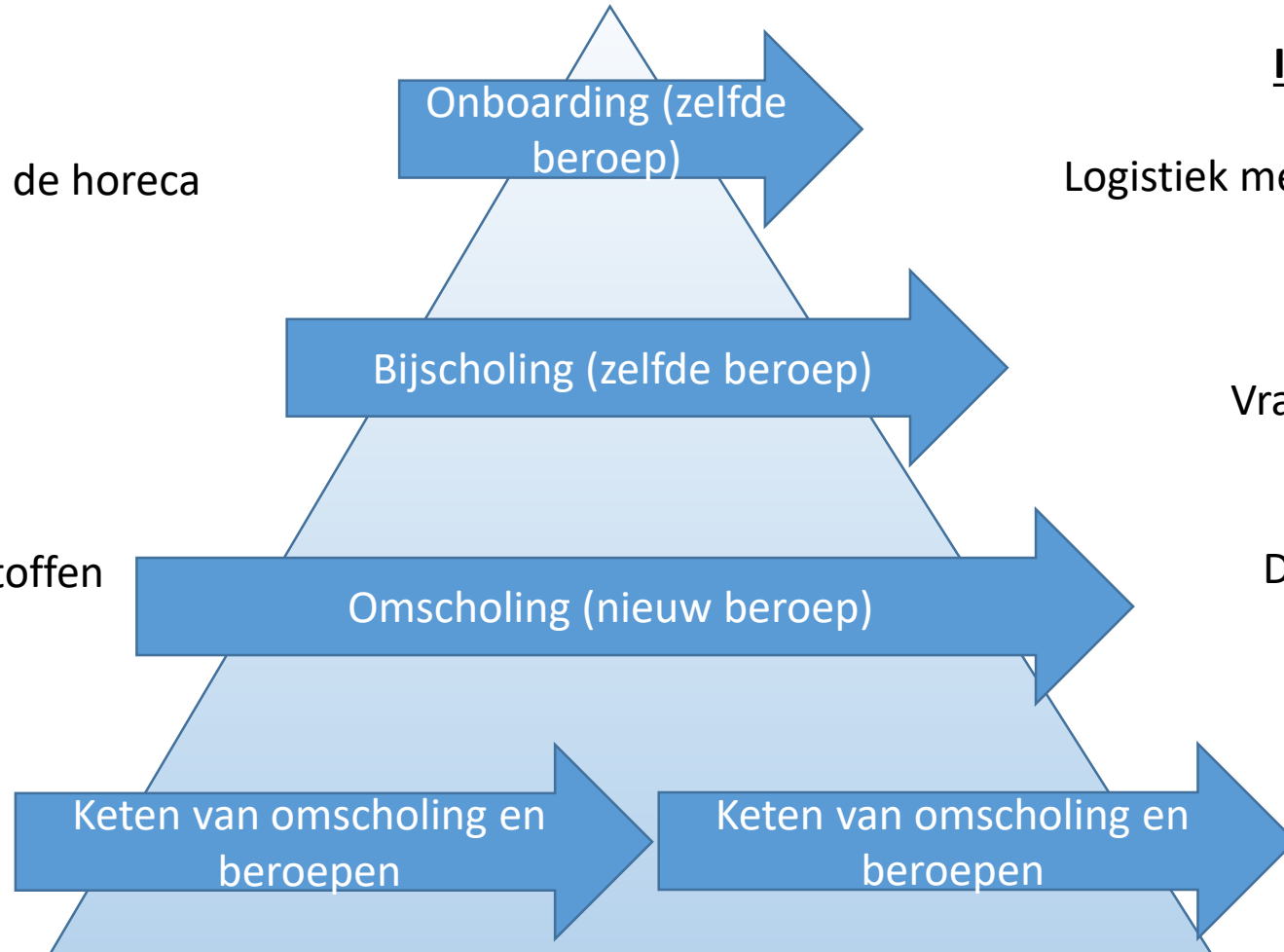
## Instroom (vacatures)

IT-er in de zorg  
Logistiek medewerker in de zorg

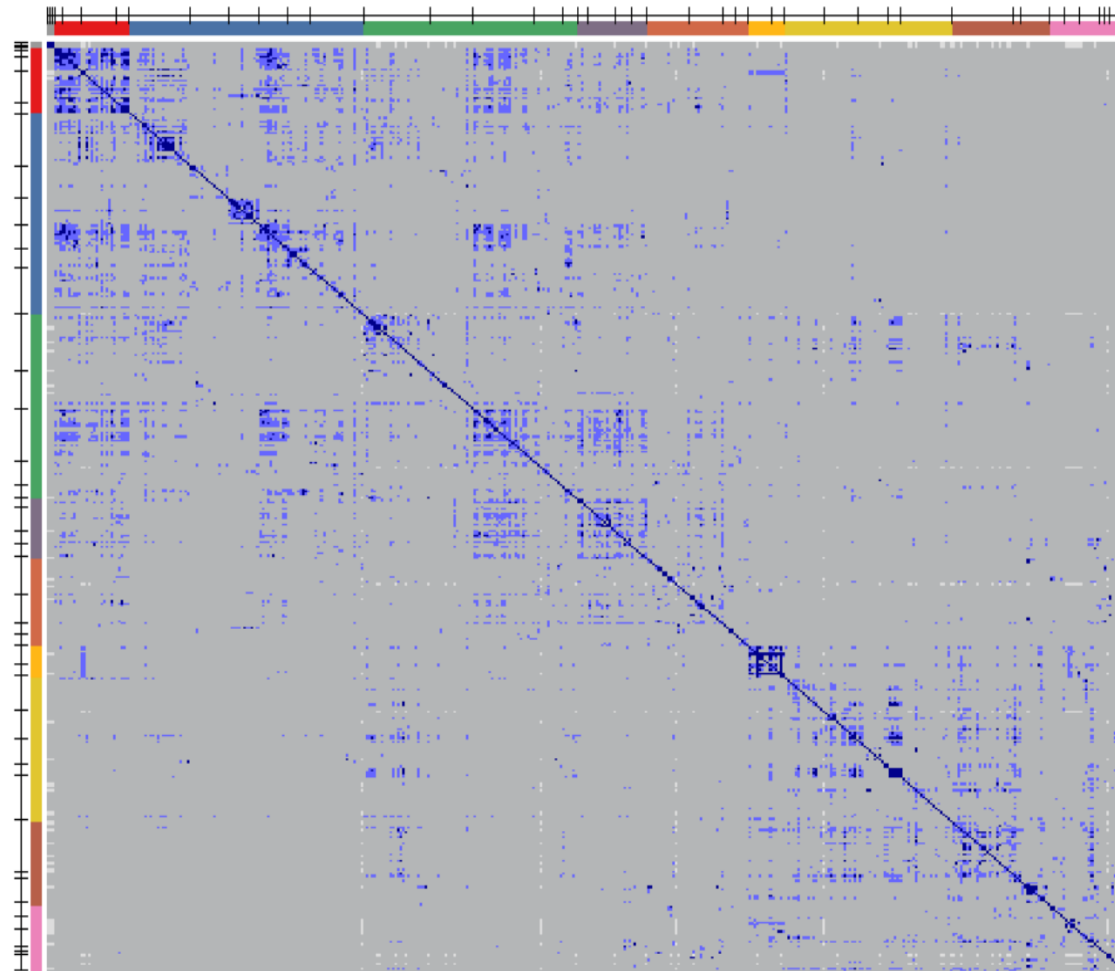
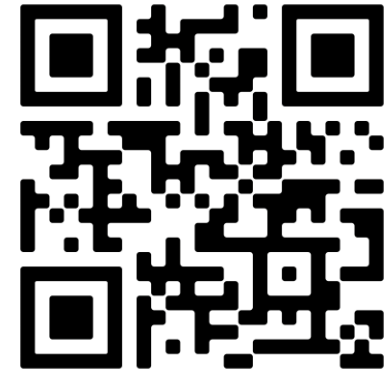
Zorgvervoerder  
Vrachtwagen-chauffeur

Docent exacte vakken  
Verzorgende

IC verpleegkundige



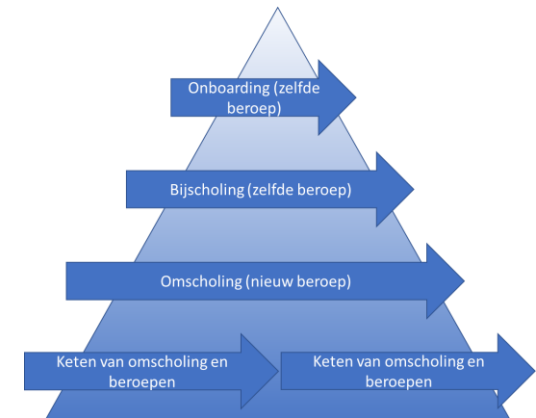
# Van-werk-naar-werk: scholingsinspanning tussen alle 437 beroepsgroepen



high  
medium  
low

Hoe donkerder het punt:  
des te groter de gelijkenis,  
des te kleiner de scholingsinspanning.

- ISCO08**
- Armed forces occupations
  - Managers
  - Professionals
  - Technicians and associate professionals
  - Clerical support workers
  - Service and sales workers
  - Skilled agricultural, forestry and fishery workers
  - Craft and related trades workers
  - Plant and machine operators, and assemblers
  - Elementary occupations







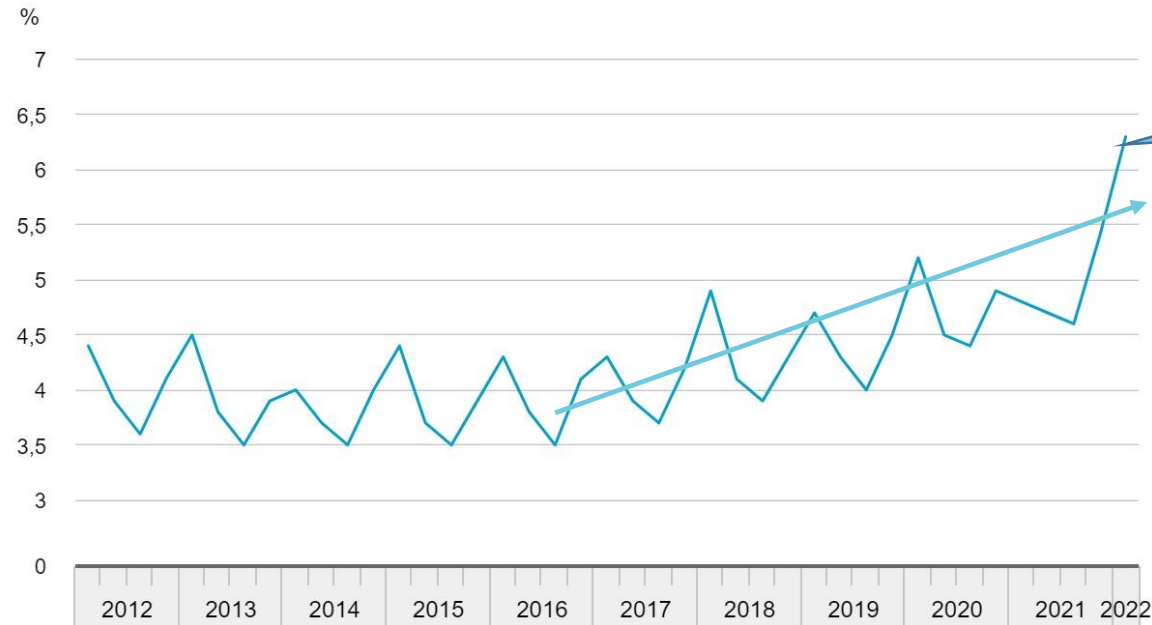




# Arbeidsmarktknelpunten die we (te) weinig horen: Sterk oplopend ziekteverzuim sinds 2016



Ziekteverzuim



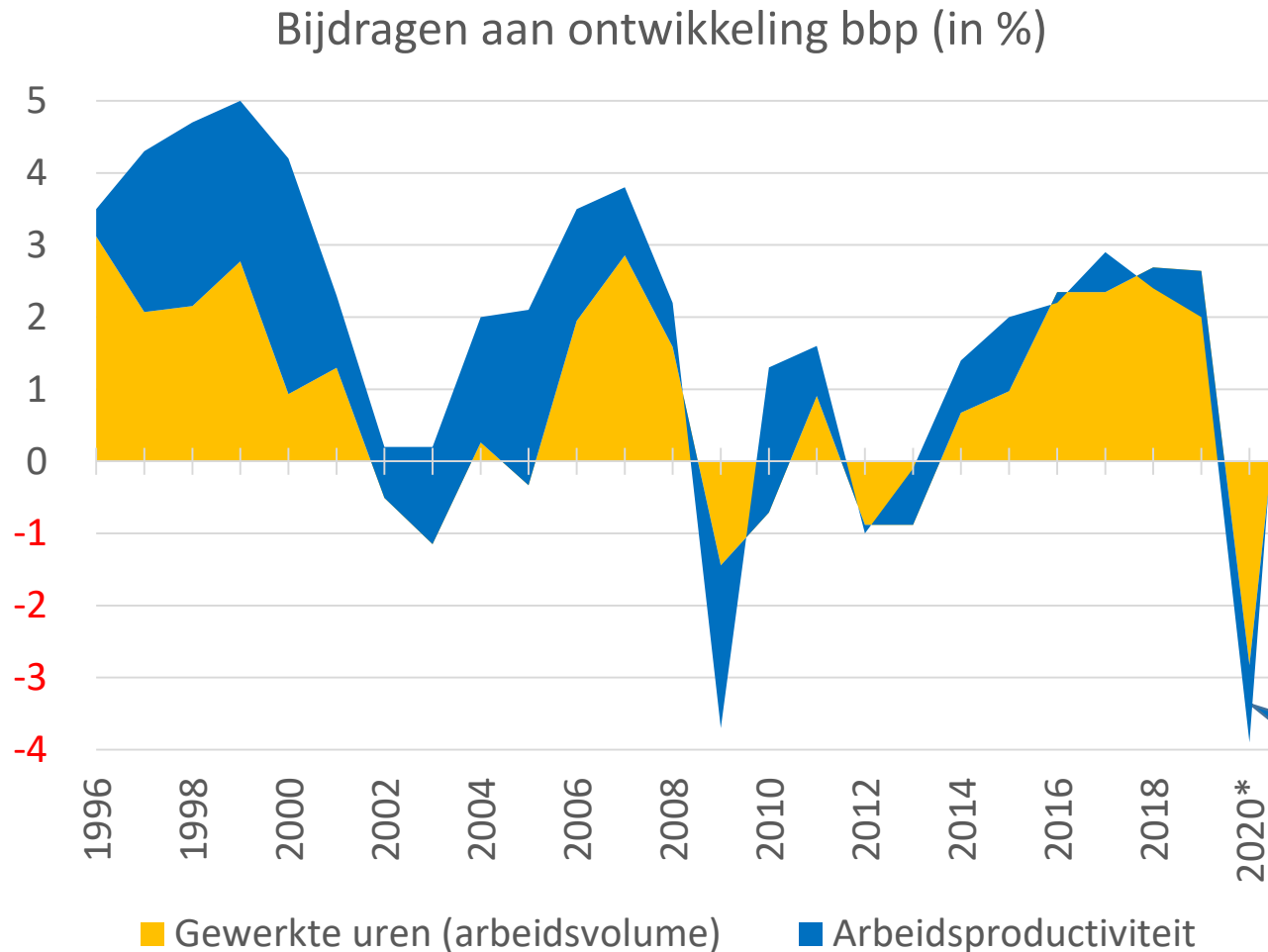
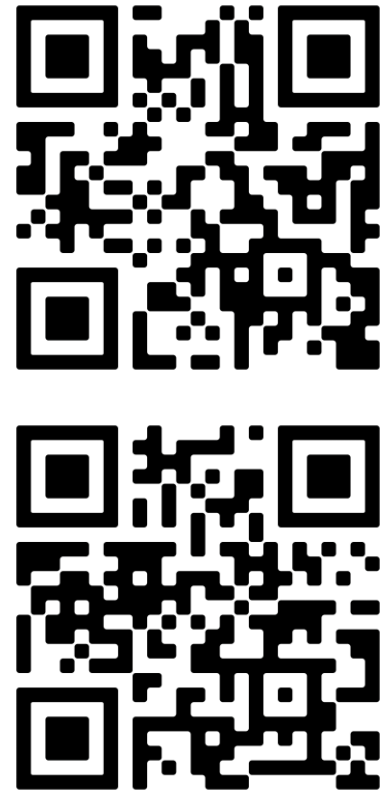
Ziekteverzuim 2022 Q1: 6,3%.  
Komt neer op verlies van **500 duizend FTE**

Ziekteverzuim vooral in vitale beroepen.

Hoofdoorzaken: extreme werkdruk,  
te weinig perspectief op verbetering.

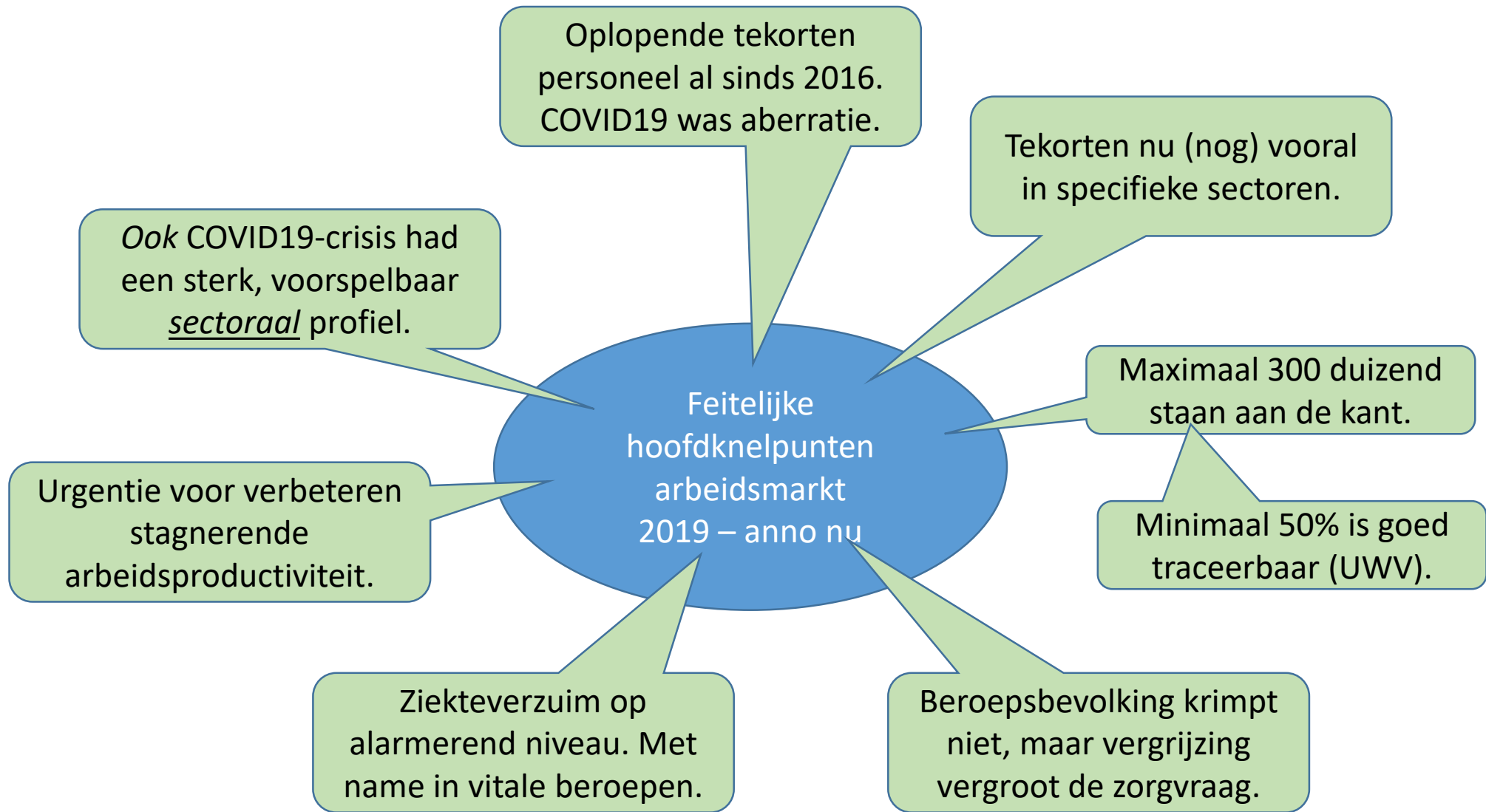


# Arbeidsmarktknelpunten die we (te) weinig horen: Jarenlange stagnerende arbeidsproductiviteit



In 10 jaar 78% bijdrage aan bbp-groei uit *meer* werken (arbeidsvolume)

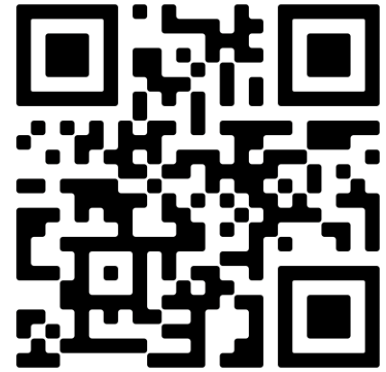
In 10 jaar 22% bijdrage aan bbp-groei uit *slimmer of efficiënter* werken (arbeidsproductiviteit)



# Antwoorden op de drie kernvragen

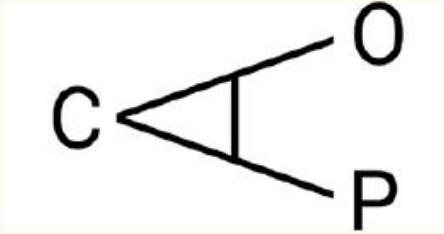
1. Hoe gaan we met data om?
2. Hoe data evidence-based werken we?
3. Wat doen we met de informatie die beschikbaar is?

# Vragen? Meer weten?



- Manon Graafland [M.Graafland@WeCreateConsulting.com](mailto:M.Graafland@WeCreateConsulting.com)
- Nannette Sibinga [N.Sibinga@WeCreateConsulting.com](mailto:N.Sibinga@WeCreateConsulting.com)
- Jeroen Stolk [Jeroen.Stolk@SectorfondsLuchtvaart.nl](mailto:Jeroen.Stolk@SectorfondsLuchtvaart.nl)

**Dank voor uw aandacht!**



# De strategische shift naar **Skills First**



**Ellen Hermans**  
Senior Sales Manager Benelux  
[LinkedIn](#)









Vertrek  
Departures 2

16  
Economy

Destination	Time	Gate	Status
Amsterdam	08:00	10	On Time
London	08:15	12	Delayed
Paris	08:30	15	On Time
Brussels	08:45	18	On Time
Frankfurt	09:00	20	On Time
Madrid	09:15	22	On Time
Rome	09:30	25	On Time
Barcelona	09:45	28	On Time
Stockholm	10:00	30	On Time
Copenhagen	10:15	32	On Time
Oslo	10:30	35	On Time
Stockholm	10:45	38	On Time
Copenhagen	11:00	40	On Time
Oslo	11:15	42	On Time
Stockholm	11:30	45	On Time
Copenhagen	11:45	48	On Time
Oslo	12:00	50	On Time
Stockholm	12:15	52	On Time
Copenhagen	12:30	55	On Time
Oslo	12:45	58	On Time
Stockholm	13:00	60	On Time
Copenhagen	13:15	62	On Time
Oslo	13:30	65	On Time
Stockholm	13:45	68	On Time
Copenhagen	14:00	70	On Time
Oslo	14:15	72	On Time
Stockholm	14:30	75	On Time
Copenhagen	14:45	78	On Time
Oslo	15:00	80	On Time
Stockholm	15:15	82	On Time
Copenhagen	15:30	85	On Time
Oslo	15:45	88	On Time
Stockholm	16:00	90	On Time
Copenhagen	16:15	92	On Time
Oslo	16:30	95	On Time
Stockholm	16:45	98	On Time
Copenhagen	17:00	100	On Time









Economische  
kansen creëren voor  
de wereldwijde  
beroepsbevolking

**LinkedIn**



17K  
trainingen



810M  
Members



38K  
Skills



Ons doel is om bedrijven te helpen deze problemen op te lossen met een Skills-First benadering van talent



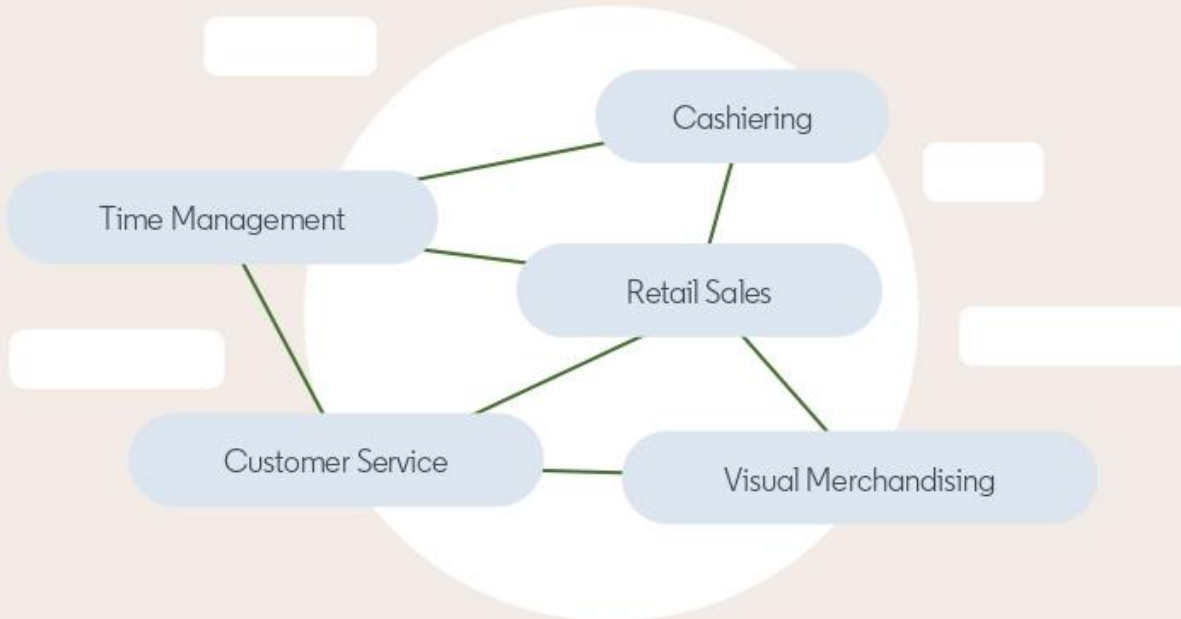
15M  
Vacatures





# Vaardigheden veranderen snel

- Mensen komen zelden binnen met alle vaardigheden die nodig zijn om het werk te doen.
- Houdbaarheid van vaardigheden wordt korter



54%

van **alle werknemers** zullen op korte termijn aanzienlijk moeten worden bijgeschoold

Source: World Economic Forum



# Werken op afstand is het nieuwe normaal

1 in 8

Vacatures op LinkedIn in EMEA zijn banen op afstand

8%

Van de Nederlandse vacatures op LinkedIn zijn banen op afstand

21%

Banen op afstand resulteren in meer dan 21% geografische diversiteit onder sollicitanten



Het huidige  
arbeidsmarktklimaat  
heeft grote uitdagingen  
veroorzaakt

De **Wervings**  
uitdaging



Het **Retentie**  
probleem

De **Skills Gap**







Strategische  
shift naar

**SKILLS FIRST**





**Marcos**  
Software Developer  
Op zoek naar een  
nieuwe baan



**Jane**  
Manager  
Zoekt nieuw talent  
voor haar team

Wie kijkt er naar opleiding?  
Wie kijkt er naar het eigen netwerk?  
Wie selecteert op basis van huidige functie?

Wie ken je?

Wat was je  
vorige functie?

Welke opleiding  
heb je gedaan?



# Hoe maak je de shift naar **Skills First**?



**Mark**  
Manager Gemeente  
Op zoek naar een  
data scientist

data scientist.

analytisch vermogen;  
advanced analytics tools

Tableau

Power BI

relevante academische opleiding,  
is in statistiek;

kennis van het werkveld sociaal domein,  
Jeugdhulp en demografie;  
onderzoek (gemeentelijke)

beleidsomgeving;

# Hoe maak je de shift naar **Skills First**?

- Waar doen mensen deze vaardigheden op?
- Welke niveau per vaardigheid is nodig?
- Waar kan je opleiden?
- Waar kan je koppelen aan een senior?



# SKILLS FIRST

Wat zal leiden tot

***meer efficiency*** en  
***gelijkwaardiger***  
***toegang tot kansen***

waardoor een ieder aan haar  
of zijn carrière kan bouwen





# Vaardigheden & LinkedIn: Hoe bouwen we skills data op?



Skills data van **LinkedIn member profielen** zoals toegevoegde vaardigheden en skills uit werkervaring



Skills data uit **LinkedIn Learning** zoals trainingen, leerpad en video informatie



Skills data uit **vacatures op LinkedIn** zoals vereiste vaardigheden en verantwoordelijkheden



Strategische  
shift naar

# SKILLS FIRST



## Stap 1



Neem een **stap terug**  
en **analyseer de data**

## Stap 2



Vertaal talent behoefte in  
**vaardigheden**

## Stap 3



Vertaal naar **lange**  
**termijn strategie**





# CASE

Vertrek Departures 2

16  
Economy

Destination	Time	Gate	Status
Amsterdam	08:00	10	On Time
London	08:15	12	Delayed
Paris	08:30	15	On Time
Brussels	08:45	18	On Time
Frankfurt	09:00	20	On Time
Madrid	09:15	22	On Time
Rome	09:30	25	On Time
Barcelona	09:45	28	On Time
Stockholm	10:00	30	On Time
Copenhagen	10:15	32	On Time
Oslo	10:30	35	On Time
Stockholm	10:45	38	On Time
Copenhagen	11:00	40	On Time
Oslo	11:15	42	On Time
Stockholm	11:30	45	On Time
Copenhagen	11:45	48	On Time
Oslo	12:00	50	On Time
Stockholm	12:15	52	On Time
Copenhagen	12:30	55	On Time
Oslo	12:45	58	On Time
Stockholm	13:00	60	On Time
Copenhagen	13:15	62	On Time
Oslo	13:30	65	On Time
Stockholm	13:45	68	On Time
Copenhagen	14:00	70	On Time
Oslo	14:15	72	On Time
Stockholm	14:30	75	On Time
Copenhagen	14:45	78	On Time
Oslo	15:00	80	On Time
Stockholm	15:15	82	On Time
Copenhagen	15:30	85	On Time
Oslo	15:45	88	On Time
Stockholm	16:00	90	On Time
Copenhagen	16:15	92	On Time
Oslo	16:30	95	On Time
Stockholm	16:45	98	On Time
Copenhagen	17:00	100	On Time
Oslo	17:15	102	On Time
Stockholm	17:30	105	On Time
Copenhagen	17:45	108	On Time
Oslo	18:00	110	On Time
Stockholm	18:15	112	On Time
Copenhagen	18:30	115	On Time
Oslo	18:45	118	On Time
Stockholm	19:00	120	On Time
Copenhagen	19:15	122	On Time
Oslo	19:30	125	On Time
Stockholm	19:45	128	On Time
Copenhagen	20:00	130	On Time
Oslo	20:15	132	On Time
Stockholm	20:30	135	On Time
Copenhagen	20:45	138	On Time
Oslo	21:00	140	On Time
Stockholm	21:15	142	On Time
Copenhagen	21:30	145	On Time
Oslo	21:45	148	On Time
Stockholm	22:00	150	On Time
Copenhagen	22:15	152	On Time
Oslo	22:30	155	On Time
Stockholm	22:45	158	On Time
Copenhagen	23:00	160	On Time
Oslo	23:15	162	On Time
Stockholm	23:30	165	On Time
Copenhagen	23:45	168	On Time
Oslo	00:00	170	On Time
Stockholm	00:15	172	On Time
Copenhagen	00:30	175	On Time
Oslo	00:45	178	On Time
Stockholm	01:00	180	On Time
Copenhagen	01:15	182	On Time
Oslo	01:30	185	On Time
Stockholm	01:45	188	On Time
Copenhagen	02:00	190	On Time
Oslo	02:15	192	On Time
Stockholm	02:30	195	On Time
Copenhagen	02:45	198	On Time
Oslo	03:00	200	On Time



# Vaardigheden in de regio 'Haarlemmermeer'

## Location

INCLUDES

Gemeente Haarlemmermeer, ...



## Talent Pool Report

Gemeente Haarlemmermeer, North Holland, Netherlands

75,459 professionals on LinkedIn

Overview

Location

Company

Titles

Skills

Education

75,459

Professionals

8,661

Changed jobs

4,911

Job posts

3,439

Engaged talent

Hiring demand ⓘ

**Very high** This talent is very hard to hire

Where is this talent located?

[See Location](#)



Top locations

The Randstad, Netherlands

Professionals

75,459

Gender diversity ⓘ



Key insights

**1.8 year median tenure**  
When professionals are most likely to switch jobs

## Location

### INCLUDES

Gemeente Haarlemmermeer, ...

## Overview

[Location](#)[Company](#)[Titles](#)[Skills](#)[Education](#)

### Who is employing this talent?

[See Company](#)

#### Top companies

Professionals 1y growth Job posts

 KLM Royal Dutch Airlines	1,720	▲ 2%	13
 Royal Schiphol Group	463	▲ 2%	0
 Gemeente Haarlemmermeer	452	▼ 1%	0
 Spaarne Gasthuis	378	▲ 3%	3
 ABN AMRO Bank N.V.	347	▼ 3%	0

### What schools are producing this talent?

[See Education](#)

#### Top schools

Professionals

Top fields of study

Professionals

 Amsterdam University of Applied Scienc...	6,469	Economics	4,460
 Hogeschool Inholland / Inholland Univers...	3,612	Business/Commerce, General	2,482
 Nova College	3,468	Business Administration and Management, G...	2,113
 Vrije Universiteit Amsterdam (VU Amster...	2,956	Marketing	1,572
 University of Amsterdam	2,425	Engineering	1,514

Location

INCLUDES

Gemeente Haarlemmermeer, ...



# Talent Pool Report

Gemeente Haarlemmermeer, North Holland, Netherlands

75,459 professionals on LinkedIn

Overview Location Company Titles **Skills** Education

## What are the most common skills among this talent?

Skills (100)	Professionals   % of total	Job posts	Gender	Your talent	Top Employers
Operations Management	5,013 7%	87		—	
Information Technology	4,066 5%	152		—	
Sales Management	3,724 5%	45		—	
Finance	3,281 4%	169		—	
Logistics Management	3,041 4%	342		—	
Engineering	3,036 4%	410		—	



## Location

INCLUDES

Gemeente Haarlemmermeer, ...

## Overview

Location

Company

Titles

Skills

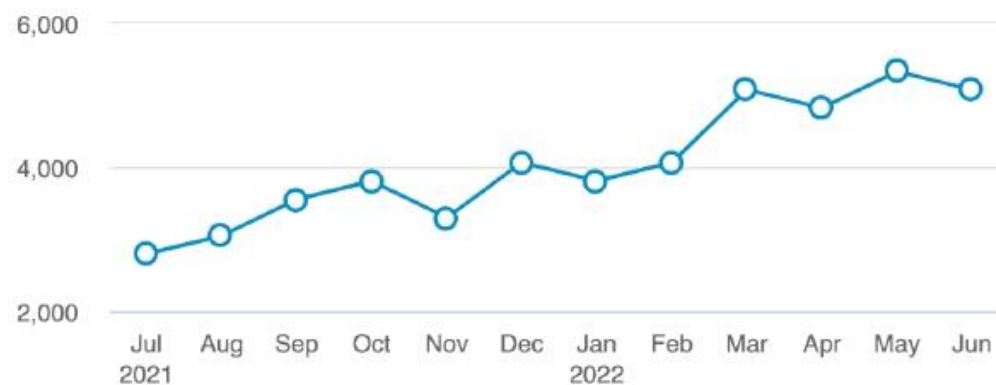
Education

### What are related skills and titles for this talent?

[See Skills](#) | [See Titles](#)

Top skills	Professionals	Top titles	Professionals
Operations Management	5,013	Owner	4,891
Information Technology	4,066	Director	1,398
Sales Management	3,724	Associate	1,095
Finance	3,281	Manager	1,041
Logistics Management	3,041	Teacher	770

### How is this talent engaging with your company on LinkedIn?



**25,387** (34% of total)

Talent engaged with your employer brand on LinkedIn

**31%** View to apply rate

**26%** InMail response rate

Location

INCLUDES

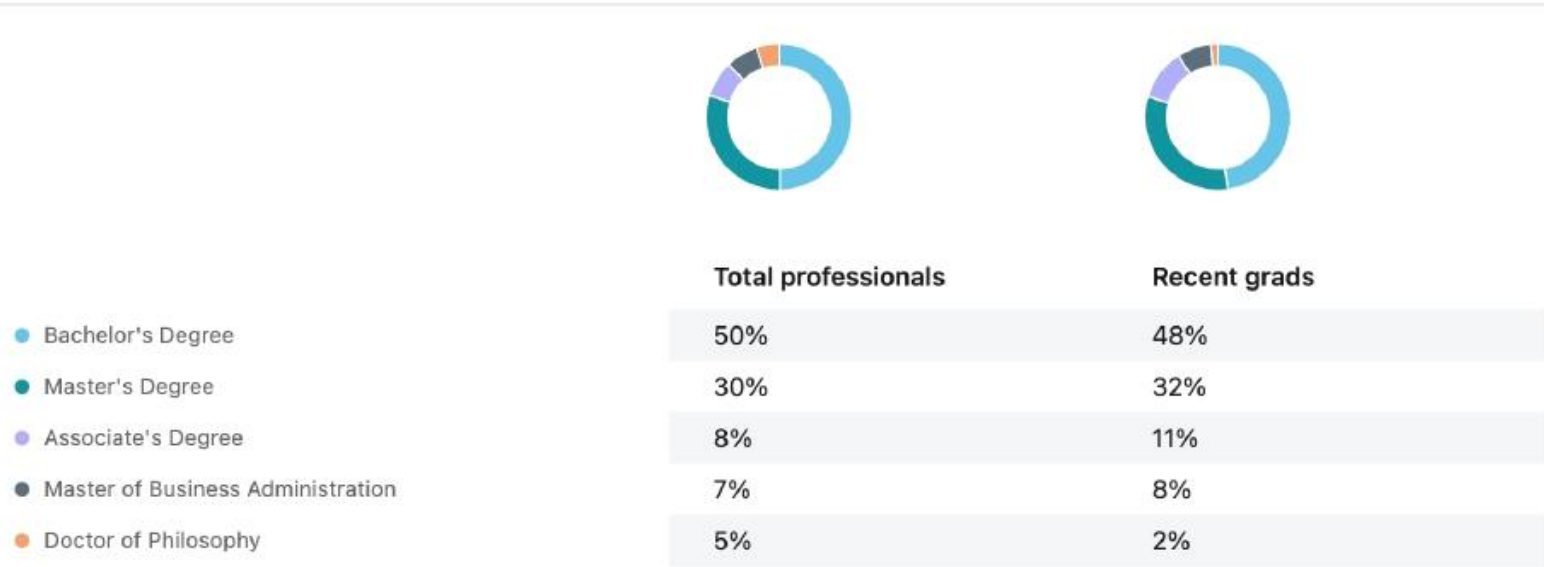
Gemeente Haarlemmermeer, ...

Overview Location Company Titles Skills Education

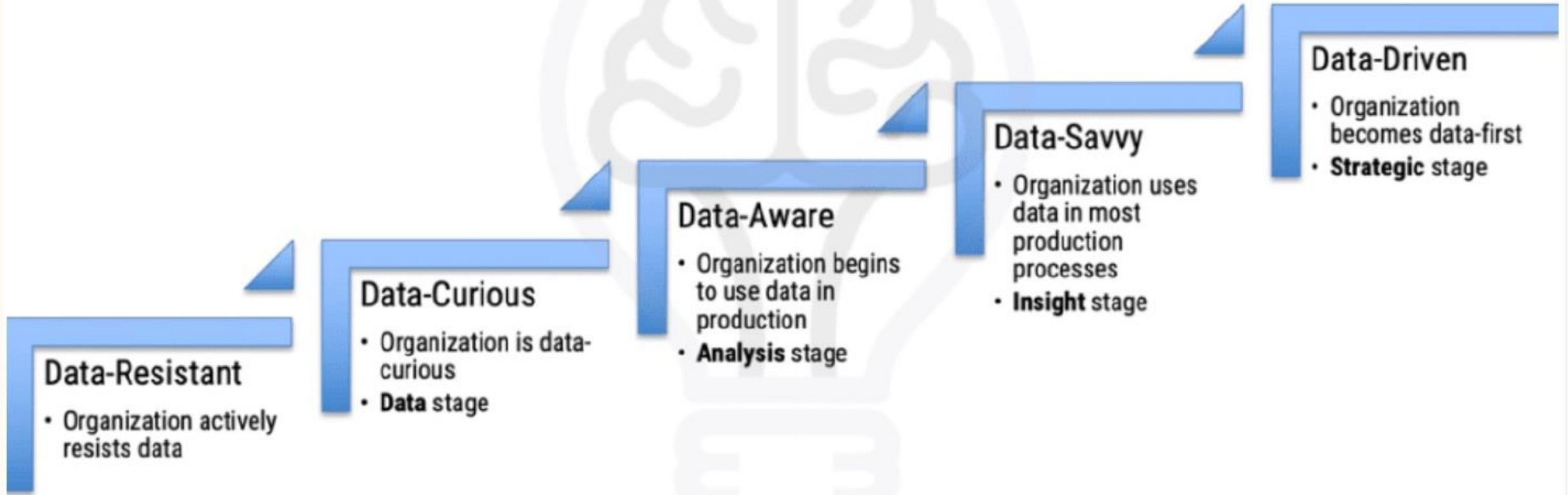
// mboRijnland	95	70	—		
MBO College Airport Hoofddorp	194	72	—		

< Previous 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9 10 Next >

What is the highest degree this talent has attained?



# Evolution of the Data-Driven Company





# Happy to Connect



**Ellen Hermans** (She/Her)

Sr Sales Manager Benelux ● Talent Solutions ● Digital Transformation ● Workforce Transformation ● Commercial Transformation

De Bilt, Utrecht, Netherlands · [Contact info](#)

500+ connections

[Open to](#)

[Add profile section](#)

[More](#)



LinkedIn



Katholieke Universiteit  
Leuven

**Pauze**



# Data als sleutel naar nieuw perspectief



# Als een simpele vacaturetekst niet meer werkt

- Onbenut potentieel
- Trendbreuk?
- Waar ligt mijn perspectief?



# Belangrijke ontwikkelingen

Top 10 Kansrijke beroepen, inclusief leerpad



work in het vooruitzicht

- het kán en wij helpen je! -

## Werk in het vooruitzicht

Werk in het vooruitzicht is een leerpad voor jongeren met een beperking. Het leerpad bestaat uit 10 beroepen die in de toekomst in grote aantallen nodig zijn. Het leerpad is ontwikkeld door de Stichting Werk in het vooruitzicht en de Stichting De Arbeidsschied.

Werk in het vooruitzicht is een leerpad voor jongeren met een beperking. Het leerpad bestaat uit 10 beroepen die in de toekomst in grote aantallen nodig zijn. Het leerpad is ontwikkeld door de Stichting Werk in het vooruitzicht en de Stichting De Arbeidsschied.

[Doe nu de test!](#)

**Gelijk aan de slag?**  
**Meld je aan voor 1 van onze webevents!**

Laagdrempelig, na halfjaar met baangarantie



## TekkieWorden

Wij helpen je klassen!

De beste manier om de klas te leren is met een leerpad. Het leerpad is ontwikkeld door de Stichting TekkieWorden en de Stichting De Arbeidsschied.

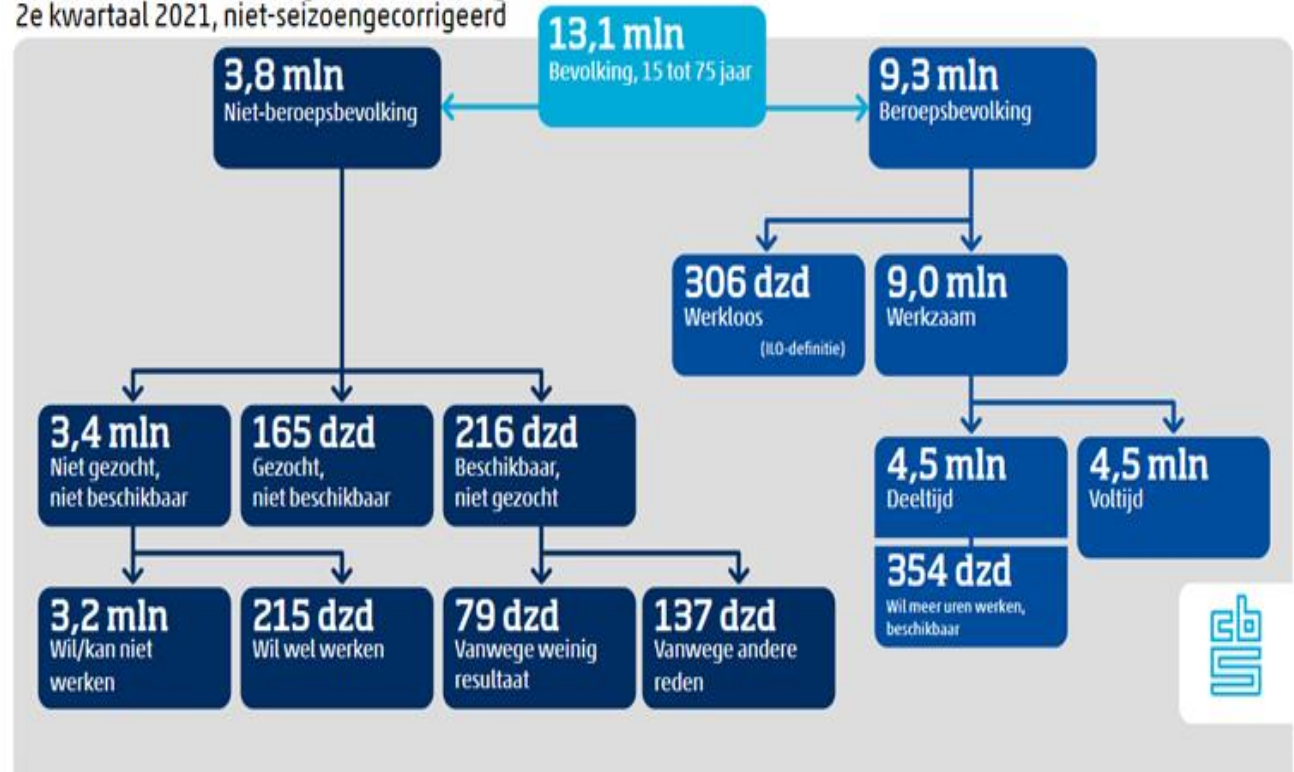
# Onbenut arbeidsmarktpotentieel

Paul de Beer WBS:

*“Wat bepaalt kansen op  
de arbeidsmarkt:*

- *Je categorie*
- *Je relaties*
- *Toeval*
- *Je huidige positie”*

**Dashboard beroepsbevolking**  
2e kwartaal 2021, niet-seizoengecorrigeerd





# Ontwikkel Treintjes

## *Wat weten we:*

- Data van nieuw perspectief
- Kennis van (ontbrekende) competenties
- Kennis van werkgevers in de regio
- Platform van werknemers
- Grote vraag naar arbeid

## *Wat moeten we doen*

- Ontwikkel een trein op maat
- Leerp pad van maximaal half jaar
- Combineer online met fysieke scholing
- Werken aan de 4 factoren



# Met data als sleutel naar actie

- TOP 20 kansrijke duurzame banen per regio (Schiphol)
- TOP 10 kansrijke banen tot MBO 3 niveau
- Buurthuizen, bibliotheken, gebedshuizen, woningbouwcorporaties, campagne, LinkedIn
- Ontwikkel met opleidingsveld en werkgevers een maattraject
- Maak gebruik van kennis en netwerk van Platformnaarwerk.nl
- Bijdrage werkgevers aangevuld met subsidies (STAP, Sector, Regio, MDIEU, Easi, React EU, ESF etc.)
- Creëer proeftuinen



Edwin Bouwers

06-81166484

[e.bouwers@caop.nl](mailto:e.bouwers@caop.nl)

"Ik heb geen geheim van succes.

Gewoon je best doen,  
Iets leuk vinden en  
goede mensen om je  
heen verzamelen.

Want alleen kun je niks  
Met zijn allen kun je  
alles!"

- Johan Cruijff





# Dialogo

Data worden gezien als belangrijk stuurmiddel om mooie, soms vernieuwende, transitie mogelijk te maken. Maar in hoeverre zijn voorspellende data al beschikbaar? Wat kunnen we met deze data in de praktijk van alledag? En kunnen data ook een belangrijke rol spelen bij de vele tekorten? Ga hierover in gesprek met andere deelnemers.

---

Netwerkbijeenkomst  
Zijn data de sleutel tot een werkende arbeidsmarkt?





Bedankt voor je deelname!

## Blijf je ook betrokken?

Nog meer kennis delen en op de hoogte blijven?  
Word lid van de Netwerk Naar Werk LinkedIn-groep:  
[linkedin.com/groups/12664033](https://www.linkedin.com/groups/12664033)