



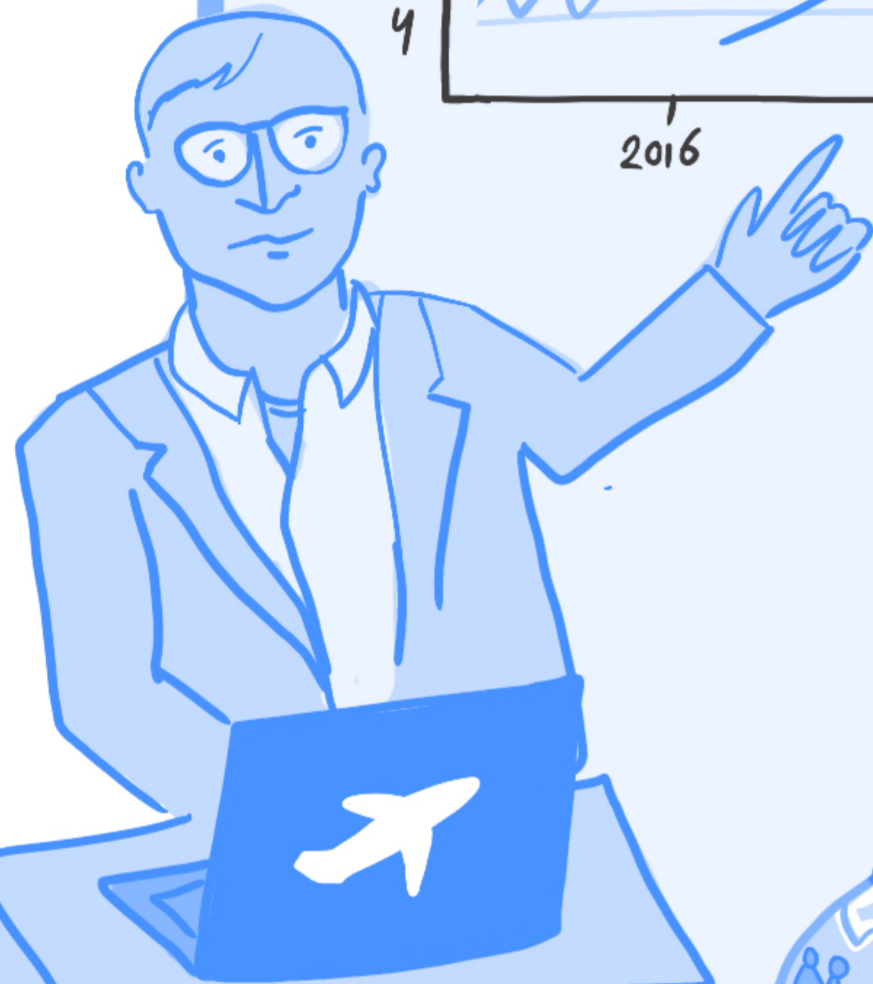
**netwerk
naar werk**

**Zijn data de sleutel
tot een werkende
arbeidsmarkt?**

NETWERKBIJEENKOMST 6 juli 2022

DATA-EVIDENCED BASED WERKEN

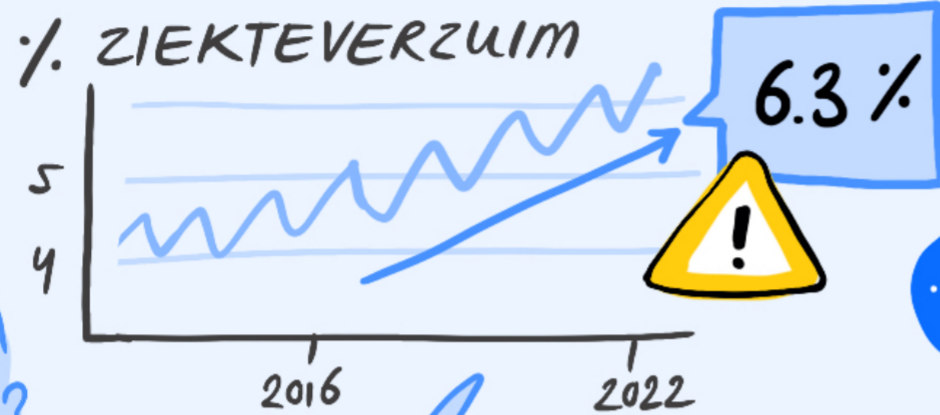
Hoe gaan we met data om?



Jeroen Stolk

→ secretaris
sector fonds
LUCHTVAART

→ convenantpartner
Werkperspectief.nl



1 Wat is het effect van de **CORONACRISIS** op de arbeidsmarkt?

TEKORTEN...

... al vanaf 2016

... zijn voorspelbaar & sectoraal

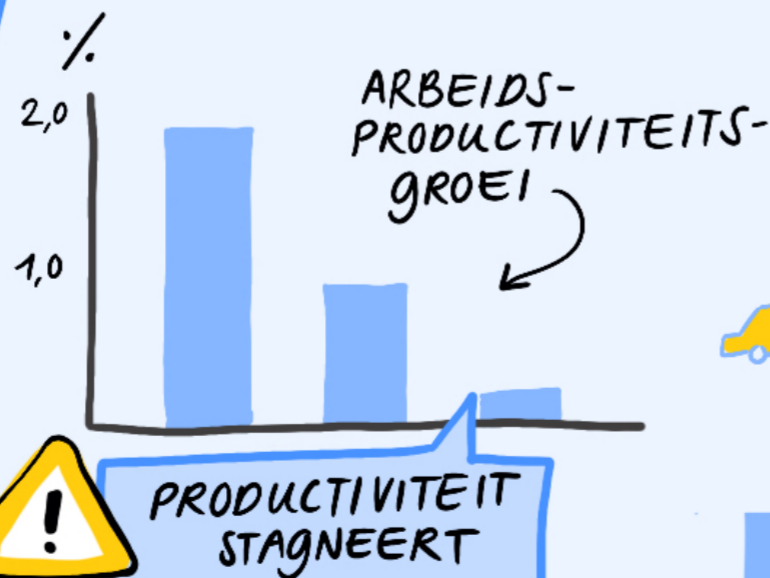
...(nog) niet in alle sectoren

2 Hoeveel **ONBENUT ARBEIDSPERSONEEL** is er nou echt?



BEROEPSBEVOLKING KRIMPT NIET, maar de **ZORGVRAAG** stijgt door de vergrijzing

3 van **WERK** naar **WERK**

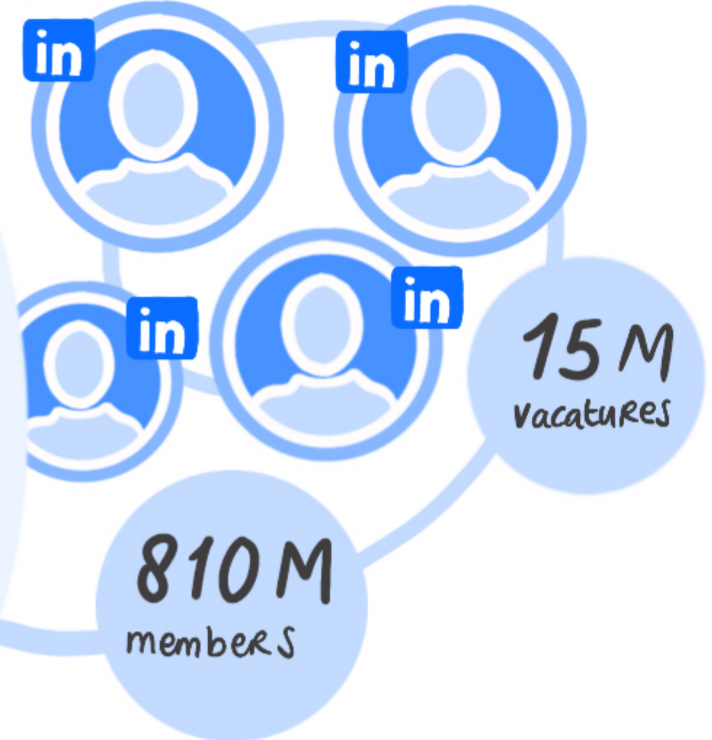


voor switchen tussen beroepen is vaak **BEPERKT** (om)SCHOLING **NODIG**

De strategische shift naar SKILLS FIRST

1 Neem een stap terug & **ANALYSEER DATA**

→ Vaardigheden veranderen snel
→ Werken op afstand is nieuwe normaal



2 Vertaal talent behoefte in **VAARDIGHEDEN**



3 vertaal naar **LANGE TERMIJN STRATEGIE**

→ WERVING
→ SELECTIE
→ HR-BELEID
→ LEREN & ONTWIKKELEN

DATA als SLEUTEL
NAAR NIEUW PERSPECTIEF

PERSPECTIEF BIJEN
met
ONTWIKKELTRAJECTEN

geïnspireerd door
- werkenhetvooruitzicht.nl
- Tekkie Worden

op basis van data/kennis;

- TOP 20 DUURZAME BANEN
- TOP 10 KANSRIJKE BANEN
- platformnaarwerk.nl

IDEE

→ met
opleidingsveld
& werkgevers

→ met subsidies

→ SAMEN

REGIONAAL

ONTWIKKEL-

TREINTJES

TREIN OP MAAT

LEERPAD van max. HALF JAAR

